

Yenilenmiş *Küresel PepsiCo Tedarikçi Davranış Kurallarını* sunmaktan dolayı memnuniyet duymaktayım. PepsiCo'nun Tedarikçi Kuralları güncellenerek daha belirgin olması sağlanırken temel prensipler ve temel değerler değiştirilmeden muhafaza edilmiştir. PepsiCo alışanları, hkumetler, müşterileri ve tüketicileri ile tesis ettiği iş ilişkilerinde iş etiklerini yüksek standartlarda sürdürmeye kendisini adanmıştır. Aynı zamanda, PepsiCo'ya mal ve hizmet sağlayan tedarikçilerin de aynısını yaptıklarından ve bizim günlük kararlarımıza ve eylemlerimize rehberlik eden değerlere kendilerini adapte ettiklerinden emin olmak da PepsiCO'nun misyonu kapsamındadır. PepsiCo'nun Tedarikçi Kuralları, tedarikçilerimizin "işi nasıl doğru şekilde" yapmaları gerektiği konusundaki beklentilerimizi tanımlar. Tedarikçilere, yükümlülüklerini yerine getirmelerini, iş yerlerinde bulunanlara saygı göstermelerini, pazarda dürüstlük içinde hareket etmelerini ve ilgili tüm kural ve mevzuatlara uyum göstermelerini sağlamak üzere yarımcı olmak amacıyla tasarlanmıştır.

Ortak misyonumuz olan dürüstlük ve etik iş uygulamaları prensiplerini desteklemenizi minnettarlıkla karşılıyoruz. Sizi Tedarikçi Kurallarımızı dikkatli bir şekilde okumaya teşvik ederken bu kuralları sıklıkla kılavuz olarak kullanmanızı rica ediyorum. PepsiCo'nun mkemmел itibarı her bir tedarikimizin işlerini ne şekilde gerçekleştirdiğine bağlıdır. Kişisel olarak, PepsiCo için bundan daha önemli bir şey olmadığını düşünüyorum ve bu bağlamda her birinizin tedarikçi ilişkilerini yapılandırırken Tedarikçi Davranış Kuralları dahilinde yer alan prensiplere bağlı kalacağınızı mit ediyorum.

Grace Puma Whiteford

Amaç ve Kapsam

PepsiCo'da etik ve sorumluluk bilinci ile hareket etmenin sadece yapılması gerekli olan bir şey olmadığına, aynı zamanda faaliyetlerimiz için de gerekli olduğuna inanmaktayız. PepsiCo Küresel Tedarikçi Davranış Kurallarını ("Tedarikçi Kuralları") iş ahlakı, iş gücü uygulamaları, sağlık ve güvenlik ile çevre yönetimi konularında küresel beklentilerimizi açıklığa kavuşturmak amacı ile geliştirmiştir. PepsiCo'nun Tedarikçi Kuralları, PepsiCo'nun Küresel Davranış Kurallarını ve bu kapsamda yer alan şirketin diğer kural ve standartlarını tamamlamak amacına yöneliktir.

Dünyanın her tarafında, PepsiCo şirketleri ile iş yapan tüm tedarikçilerin, satıcıların, danışmanların, temsilcilerin ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcılarının bu Kurallara uyması beklenmektedir.

İş Yönetimi Prensipleri

PepsiCo tedarikçilerinin işlerini sorumluluk alarak, doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık içinde, aşağıdaki prensiplere uygun olarak yerine getirmelerini beklemektedir:

- 1. Farkındalık sürdürülmesi ve faaliyete buldukları ülkede yürürlükte bulunan tüm yasa ve mevzuatlara uyulması.**
- 2. Haksız bir avantaj sağlamak üzere rüşvet, komisyon veya değerli herhangi bir şey vermeden, adil bir şekilde PepsiCo işlerinin rekabet ortamında yürütülmesi.**

PepsiCo, yaptığı işleri serbest pazar ekonomisi çerçevesinde hukuka uygun ve etik bir şekilde yerine getirmek için kendisini adamıştır. Müşteriler, tedarikçiler, devlet görevlileri veya diğer üçüncü kişilerle kurallara uymayan düzenlemelerin yapılması kesinlikle yasaktır. "Kurallara uymayan düzenleme" genel olarak uygun olmayan veya yasaları ihlal eden yöntemlerle kişisel yarar veya bir iş avantajı sağlamak veya sağlamaya çalışmak anlamına gelmektedir.
- 3. Farklı iş gücünü teşvik ediniz ve ayrımcılık, taciz ve rahatsızlık verici her şeyden uzak bir çalışma alanı sağlayınız.**

PepsiCo tedarikçileri çalışanlarının ve iş ortaklarının, yaptıkları katkı karşılığında kendilerine değer verildiğini ve saygı gösterildiğini gösterecek iş ortamları oluşturacaklardır. Çalışma ortamının, istenmeyen sözlerle, görsel, fiziksel veya diğer davranışlarla tehdit edici, saldırgan veya düşmanca bir ortama dönüştürülmesine tolerans gösterilmeyecektir. İstihdam ile ilgili konularda alınacak kararlar yeterlilik, beceriler, performans ve deneyim esas alınarak yapılacaktır.
- 4. Ücret, çalışma saatleri ve sağlanan ek yararlar konuları da dahil olmak üzere, personele adil şekilde davranın.**

PepsiCo tedarikçileri tüm geçerli hukuki mevzuat gereksinimlerine uyacaklar ve personel ilişkilerinde iyi iş uygulamalarını yerine getireceklerdir. Asgari ücret, fazla mesai, maaşı oluşturan diğer unsurlar ve hukuki olarak yapılması gerekli olan diğer ödemeler de dahil olmak üzere, çalışma saatleri, ücretler ve sağlanan yararlar kanunlara ve sektör standartlarına uygun olacaktır.
- 5. Zorla veya zorunlu tutularak çalıştırmanın her şekli yasaklanacaktır.**

PepsiCo tedarikçileri insan haklarını savunacak ve koruyacaktır. İstihdam kararları serbest seçim esasına dayalı olacaktır ve zorla veya işe mahkum ederek çalıştırma olmayacak, fiziksel ceza veya sertlik tehditleri veya diğer şekillerde fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözel taciz disiplin veya kontrol kurma amacıyla kullanılmayacaktır.
- 6. Çocukların istihdamı yasaklanacaktır.**

Tedarikçiler, ulusal yasa veya mevzuatlarla belirlenmiş minimum çalışma yaşı kısıtlamalarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uyacaklardır. Hiç bir şart altında, tedarikçiler çocukların fiziksel, ruhsal veya duygusal gelişimlerine gereksiz şekilde zarar verecek veya eğitim gereksinimlerini sektöre uğratacak şekilde çalışmalarına izin vermeyecektir.

7. Çalışanların yerel yasalara uygun şekilde dernekleşme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterin.

Geçerli yasalarla uygun olmak kaydıyla, PepsiCo tedarikçileri çalışanlarının derneklere veya işçi örgütlerine katılma veya katılmama haklarına saygı gösterecektir.

8. Güvenli ve sağlığa uygun çalışma ortamları oluşturun.

PepsiCo tedarikçileri etkin bir şekilde sağlık ve güvenlik risklerini yönetecek ve mesleki yaralanma ve hastalıkların önendiği olaysız bir çalışma ortamı oluşturacaklardır. Tedarikçiler, tehlikelerin belirlendiği ve değerlendirilip sektörleri ile ilgili risklerin kontrol altına alındığı yönetim sistemlerini uygulamaya koyacaklardır. Aynı zamanda, tedarikçiler içilebilir su ve yeterli tuvalet olanakları sağlayacaklardır; yangın çıkışları ve gerekli yangın ekipmanları ile acil durum yardım setlerini hazır bulundurulacak, acil durumda çevre, yangın ve tıbbi yardım için erişim olanakları sunacaklardır.

9. Faaliyetleri çevreyi koruyacak şekilde gerçekleştirin ve tüm geçerli çevre yasa ve düzenlemelerine uyun.

Günlük iş faaliyetleri karar verme sürecinde, alınan kararların çevreye potansiyel etkileri, doğal kaynakların korunması için ortaya çıkan fırsatlar, geri dönüşüm, kaynak kullanım azaltımı ve kirliliğin kontrol altına alınarak daha temiz hava ve su ile katı atıkların azaltılması göz önüne alınmalıdır.

10. Mali belgeleri ve işletme kayıtlarını geçerli olan yasal ve mevzuat gereksinimleri ve geçerli olan muhasebe uygulamaları dahilinde doğru şekilde tutun.

11. Ürün ve hizmetleri geçerli kalite ve gıda güvenlik standartlarına uygun şekilde teslim edin.

PepsiCo tüm ürün yelpazesinde yüksek kaliteye sahip güvenli ürünleri üretmek üzere kendisini adanmıştır. Ürünlerimizi geliştirme, işleme, paketlenme veya depolama aşamalarından birinde yer alan tedarikçilerden şunlar beklenmektedir:

- Tesislerinizde üretilen ürünler için, geçerli olan ürün kalite standartları, kuralları, spesifikasyonları ve prosedürlerini bilin ve bunlara uyun
- İyi üretim uygulamaları ve test protokollerini takip edin ve uygulayın
- Tüm geçerli federal, eyalet ve yerel gıda güvenlik yasalarına ve mevzuata uyun.
- PepsiCo ürünlerinin kalitesini olumsuz etkileyecek veya halkın PepsiCo algılamasını değiştirecek herhangi bir konuyu derhal PepsiCo'ya raporlayın.

12. Uygun yönetim süreçleri geliştirerek ve PepsiCo tarafından talep edilen değerlendirme süreçlerine katılarak Tedarikçi Kurallarına uyumu destekleyin.

PepsiCo ile ticari işbirliği yapabilmek için tedarikçilerin sözleşme imzalaması ve bu Tedarikçi Kurallarının uygulamasını şart koşan sipariş emirlerini yerine getirmesi gerekmektedir. Daha önceden bildirim yapmak koşuluyla, PepsiCo makul denetimleri yaparak Tedarikçinin Tedarikçi Kurallarına uyumunu denetleyebilir.

13. PepsiCo çalışanları ile işbirliği esnasında, hediye, eğlence ve çıkar çatışması ile ilgili PepsiCo politikalarına uyun.

PepsiCo tedarikçilerinin, PepsiCo iş kararlarını uygun olmayan şekilde etkilemek veya adil olmayan bir avantaj sağlamak üzere PepsiCo çalışanlarına hediye vermeleri veya teklif etmeleri yasaklanmıştır.

14. Şüpheli Kural ihlallerini raporlayın.

Tedarikçi çalışanları veya yüklenicileri bu kuralların ihlal edildiği konusunda şüphe ettikleri durumları Pepsi-Co "Çekinmeden Konuş" hattına ABD dahilinde 1-866-729-4888 numaralı telefondan, ABD dışındaki ülkelerde ise bununla ilgili özel hatları arayarak bildirebilirler. ABD dışındaki çağrı hatlarının telefon numaraları bu Tedarikçi Kurallarına ek olarak sunulmuştur ve

zaman zaman yapılan değişikliklerle yeni bilgiler <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> sitesinde yansıtılmaktadır.

“Çekinmeden Konuş” hattı dünya her yerinde 7/24 çalışmaktadır. Elektronik ortamda bildirimde bulunmak isteyenler “Çekinmeden Konuş” web sitesine <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> adresinden ulaşabilirler. Telefon veya web hattını kullanarak yapılan tüm bildirimler gizli olarak değerlendirilecektir ve kanunların izin verdiği yerlerde kimliğinizi gizli kalacaktır.