



วัตถุประสงค์และขอบข่าย

ที่ **PepsiCo** เราเชื่อว่าการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบไม่ใช่เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่ควรทำเท่านั้น แต่ยังเป็นสิ่งที่ถูกต้องที่ควรทำสำหรับธุรกิจของเรา **PepsiCo** ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ในทั่วโลก (“**จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์**”) เพื่ออธิบายถึงความคาดหวังของเราที่มีต่อทั้งองค์กร ทั้งในเรื่องของความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ หลักปฏิบัติสำหรับผู้จ้างแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม วัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ **PepsiCo** คือเพิ่มเติมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของ **PepsiCo** รวมถึงนโยบายและมาตรฐานอื่นๆ ของบริษัทที่นำมาอ้างอิงในที่นี้ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น

ซัพพลายเออร์ ผู้จำหน่าย ผู้รับเหมา ที่ปรึกษา ตัวแทนและผู้ให้บริการด้านสินค้าและบริการที่ทำธุรกิจร่วมกับบุคลากรของ **PepsiCo** ในทั่วโลกถูกคาดหวังว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้

หลักการของการดำเนินธุรกิจ

PepsiCo คาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของบริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และยึดถือหลักการต่างๆ ดังต่อไปนี้:

- 1. ตระหนักถึงและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาใช้ภายในประเทศที่ตนเองเข้าไปดำเนินธุรกิจ**
- 2. แข่งขันทำธุรกิจให้กับ **PepsiCo** อย่างยุติธรรม โดยไม่มีการจ่ายสินบน เงินใต้โต๊ะ หรือการมอบสิ่งของมีค่าเพื่อรับประกันถึงข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม**
PepsiCo มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่ช่วยด้วยกฎหมายและศีลธรรมจรรยาภายใน โครงงานของระบบองค์กรเสรี ห้ามร่วมมือกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ ข้าราชการ หรือบุคคลที่สามอื่นๆ เพื่อกระทำการทุจริตโดยเด็ดขาด “การทุจริต” โดยทั่วไปแล้วหมายถึงการรับ หรือการพยายามที่จะรับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือข้อได้เปรียบทางธุรกิจผ่านวิธีการที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- 3. สนับสนุนกำลังคนที่มีจากภูมิหลังที่แตกต่างกัน และจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการกระทำความคิดในรูปแบบอื่นๆ**
ซัพพลายเออร์ของ **PepsiCo** จะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พนักงานและหุ้นส่วนธุรกิจรับรู้ถึงการมีคุณค่าและการได้รับความเคารพยกย่องจากการอุทิศตนของตัวของเราจะไม่เพิกเฉยต่อการคุกคาม ที่รวมถึงด้วยคำพูด สายตา ทางกายที่ไม่น่ายินดีนัก หรือการกระทำในรูปแบบอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างความอับอาย ความก้าวร้าวหรือไม่เป็นมิตร การตัดสินใจรับเข้าทำงานต้องพิจารณาจากคุณวุฒิ ทักษะ ผลงานและประสบการณ์
- 4. ปฏิบัติกับพนักงานอย่างยุติธรรม และคำนึงถึงเรื่องค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานและผลประโยชน์**
ซัพพลายเออร์ของ **PepsiCo** จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาปรับใช้ และจะต้องนำหลักปฏิบัติด้านความสัมพันธ์กับพนักงานที่เหมาะสมมาใช้ ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรม รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา ส่วนอื่นๆ ของค่าชดเชย และผลประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมาย
- 5. ห้ามใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานในทุกรูปแบบ**
ซัพพลายเออร์ของ **PepsiCo** จะต้องรักษาและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน การตัดสินใจว่าจ้างจะพิจารณาได้อย่างเป็นอิสระ และต้องไม่มีการเกณฑ์แรงงานหรือใช้แรงงานนักโทษ และต้องไม่ใช้การลงโทษร่างกายหรือการข่มขู่เพื่อใช้ความรุนแรงหรือการกระทำคิดในรูปแบบอื่นๆ ทั้งทางกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางคำพูด เพื่อเป็นวิธีการลงโทษทางวินัยหรือการควบคุม
- 6. ห้ามใช้แรงงานเด็ก**
ซัพพลายเออร์จะยึดถือเกณฑ์อายุการจ้างงานขั้นต่ำตามที่กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับในประเทศบัญญัติไว้ และสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ห้ามซัพพลายเออร์อนุญาตให้เด็กทำงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อร่างกายอย่างไม่เหมาะสม ความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำอันตรายต่อพัฒนาการทางกาย ทางจิตใจหรือทางอารมณ์ หรือขัดขวางความจำเป็นของเด็กที่ต้องเข้ารับการศึกษา
- 7. เคารพสิทธิของพนักงานที่มีต่อเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง หากสอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น**
ซัพพลายเออร์ของ **PepsiCo** จะเคารพสิทธิของพนักงานหากต้องการเข้าร่วมหรือหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมสมาคมและองค์กรของพนักงาน หากสอดคล้องกับกฎหมายที่นำมาใช้



8. จัดเตรียมสภาพในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

ซัพพลายเออร์ของ PepsiCo จะต้องจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยอย่างจริงจัง เพื่อจัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยที่สุดที่สามารถป้องกันการบาดเจ็บและการล้มป่วยจากการทำงาน ซัพพลายเออร์ต้องใช้ระบบการจัดการและระบบการควบคุมที่รัดกุมยิ่งยวดพร้อมกับประเมินและควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเฉพาะของตนเอง นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดเตรียมน้ำดื่ม และห้องพัก ทางหนีไฟไว้อย่างเพียงพอและอุปกรณ์ป้องกันไฟไหม้ที่จำเป็น ชุดคุ้มครองฉุกเฉิน และเข้าถึงระบบการตอบสนองกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงสิ่งแวดล้อม อากาศภายในและภายนอก

9. ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมด้วยความระมัดระวัง และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่นำมาใช้

ควรพิจารณาถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจประจำวัน ควบคู่กับโอกาสในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การรีไซเคิล การลดแหล่งกำเนิดและการควบคุมมลพิษ เพื่อรับประกันถึงอากาศและน้ำที่สะอาดยิ่งขึ้นและเพื่อลดของเสียเพื่อใช้ในการฝังกลบ

10. เก็บรักษาสมุดบัญชีและบันทึกทางธุรกิจที่ถูกต้องแม่นยำ สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่นำมาใช้ และหลักปฏิบัติด้านการบัญชีที่ได้รับการยอมรับ

11. นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยของอาหารและด้านคุณภาพที่นำมาใช้

PepsiCo มีความมุ่งมั่นที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ทุกแบรนด์ของเราที่มีความปลอดภัยและมีคุณภาพสูง ซัพพลายเออร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา การจัดการ การบรรจุ หรือการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์ของเราได้รับการคาดหวังว่า:

- รับผิดชอบต่อปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ นโยบาย ข้อกำหนดเฉพาะและวิธีการดำเนินการต่าง ๆ ที่ใช้กับผลิตภัณฑ์ที่ผลิตที่สถานที่ของท่าน
- ปฏิบัติตามและยึดถือแนวทางการผลิตและวิธีการทดสอบที่ดี
- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยของอาหารของรัฐบาลกลางของรัฐและในระดับท้องถิ่น
- รายงานถึงปัญหาที่เกิดขึ้นต่อ PepsiCo ในทันทีกรณีที่มีปัญหานั้นอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพหรือการรับรู้ของสาธารณชนที่มีต่อผลิตภัณฑ์ของ PepsiCo

12. สนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ด้วยการกำหนดขั้นตอนการจัดการที่เหมาะสมและใช้ขั้นตอนการประเมินผลที่สมเหตุสมผลตามที่ PepsiCo ร้องขอ

ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับ PepsiCo ซัพพลายเออร์จะต้องลงนามในสัญญาและจัดทำใบสั่งซื้อที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ PepsiCo อาจดำเนินการตรวจสอบอย่างสมเหตุสมผลเพื่อยืนยันว่าซัพพลายเออร์ได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ โดยบริษัทจะแจ้งให้ทราบก่อนล่วงหน้า

13. ปฏิบัติตามนโยบายของ PepsiCo ว่าด้วยเรื่องของกำนันและความบันเทิง และผลประโยชน์ทับซ้อนเมื่อติดต่อประสานงานกับพนักงานของ PepsiCo

ห้ามซัพพลายเออร์ของ PepsiCo จัดหาหรือเสนอของกำนันให้กับพนักงานของ PepsiCo ที่ก่อให้เกิดอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของ PepsiCo หรือก่อให้เกิดข้อได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรม

14. รายงานหากพบเห็นกรณีที่ต้องสงสัยว่าอาจมีการละเมิดจรรยาบรรณ

พนักงานหรือผู้รับเหมาของซัพพลายเออร์ อาจรายงานถึงกรณีที่ต้องสงสัยว่าอาจมีการละเมิดจรรยาบรรณนี้ทางสายด่วน “Speak Up” ของ PepsiCo ที่หมายเลข 1-866-729-4888 ในสหรัฐอเมริกาหรือหมายเลขเฉพาะในประเทศอื่นๆ ทั่วโลก รายการหมายเลขโทรศัพท์สายด่วนระหว่างประเทศแนบมาพร้อมจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ และอาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเป็นระยะๆ ตามที่ปรากฏใน <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>

สายด่วน “Speak Up” ให้บริการในทั่วโลกตลอด 24 ชั่วโมงโดยไม่มีวันหยุด อาจติดต่อสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ของ “Speak Up” ที่ <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> รายงานทั้งหมดนี้จะถือว่าเป็นความลับไม่ว่าจะเปิดเผยผ่านสายด่วนหรือเว็บไซต์ของ Speak Up ของเรา และท่านอาจไม่ต้องเปิดเผยชื่อตามที่กฎหมายอนุญาต