



Cieľ a rozsah

V spoločnosti PepsiCo veríme, že konať eticky a zodpovedne nie je len správne, ale je to navyše aj správna vec pre naše podnikanie. PepsiCo pripravil Celosvetový etický kódex dodávateľa ("Dodávateľský kódex") pre vyjasnenie našich celosvetových očakávaní v oblastiach obchodnej integrity, pracovných postupov, zdravia a bezpečnosti zamestnancov, a environmentálneho riadenia. Dodávateľský kódex spoločnosti PepsiCo je určený na doplnenie Celosvetového etického kódexu PepsiCo a iných zásad a noriem spoločnosti zmienených tam.

Od dodávateľov, predajcov, poradcov, agentov a iných poskytovateľov tovaru a služieb, ktorí celosvetovo obchodujú s PepsiCo jednotkami, sa očakáva dodržiavanie tohto Kódexu.

Princípy obchodného správania

PepsiCo očakáva od svojich dodávateľov riadenie obchodu zodpovedne, bezúhonne, poctivo a priehľadne, a dodržiavanie nasledovných princípov:

1. **Zachovať uvedomelosť a konať v súlade so všetkými príslušnými zákonmi a predpismi krajín, kde pôsobia.**
2. **Súťažiť čestne o obchodovanie s PepsiCo bez podplácania, provízií alebo dávania čohokoľvek cenného pre zaistenie nečestnej výhody.**
PepsiCo sa zaväzuje vykonávať obchod zákonne a eticky v rámci koncepcie voľného systému podnikania. Skorumpované dohody so zákazníkmi, dodávateľmi, vládnymi úradníkmi a inými tretími stranami sú prísne zakázané. "Korupciou" sa všeobecne myslí získanie, alebo pokus o získanie, osobného prospechu alebo obchodnej výhody prostredníctvom nesprávnych alebo nezákonných prostriedkov.
3. **Podporovať rozličné pracovné sily a poskytnúť pracovné miesto bez diskriminácie, obťažovania alebo inej formy zneužívania.**
PepsiCo dodávateľia majú vytvoriť pracovné prostredie, v ktorom sa zamestnanci a obchodní partneri cítia byť hodnotení a rešpektovaní pre ich podiel. Obťažovanie, vrátane nežiadúceho verbálneho, vizuálneho, alebo iného správania akéhokoľvek druhu, ktoré vytvára zstrašujúce, urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie nebude tolerované. Rozhodnutia zamestnanosti musia byť na základe kvalifikácií, vedomostí, výkonu a skúsenosti.
4. **Zaoberať sa zamestnancami čestne, vrátane vzhľadom na mzdy, pracovné hodiny a príspevky.**
PepsiCo dodávateľia majú vyhovieť všetkým príslušným zákonným a regulačným požiadavkám a budú používať korektné postupy zamestnaneckých vzťahov. Pracovné hodiny, mzdy, príspevky budú v súlade so zákonmi a priemyselnými štandardami, vrátane tých vzťahujúcich sa na mzdy, nadčasy, iné prvky kompenzácie, a zákonne pridelené príspevky.
5. **Zakázať každú formu nútenej alebo vynútenej práce.**
PepsiCo dodávateľia majú zachovať a podporovať základné ľudské práva. Rozhodnutia zamestnanosti majú byť na základe voľnej voľby a nesmie existovať nútená alebo väzenská práca, a nepoužije sa fyzický trest alebo hrozba násillia alebo iná forma fyzického, sexuálneho, psychologického alebo slovného poškodzovania ako spôsob trestu alebo kontroly.
6. **Zakázať používanie detskej práce.**
Dodávateľia majú dodržať hranicu minimálneho veku zamestnania definovanú národným zákonom alebo predpisom, a majú byť v súlade s príslušnými štandardmi Medzinárodnej organizácie práce (ILO). V žiadnom prípade nesmie dodávateľ povoliť deťom vykonávať prácu, ktorá ich vystaví nadmerným fyzickým rizikám, ktoré môžu poškodiť fyzický, mentálny, alebo citový vývoj alebo nevhodne prekážajú ich potrebám školského vzdelania.
7. **Rešpektovať právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávanía, zhodné s miestnymi zákonmi.**
V súlade s príslušným zákonom majú PepsiCo dodávateľia rešpektovať práva zamestnancov na vstup alebo zdržiavania sa vstupe do združení alebo pracovných organizácií.



8. Poskytnúť bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

PepsiCo dodávateľia majú proaktívne kontrolovať zdravotné a bezpečnostné riziká aby poskytli prostredie bez nehôd, kde sa zabráni pracovným úrazom a chorobám. Dodávateľia musia zaviesť riadiace systémy a kontroly, ktoré identifikujú možné nebezpečenstvo a zhodnotia a regulujú riziko spojené s ich špecifickou prácou. Taktiež, dodávateľia majú poskytnúť pitnú vodu a primerané toalety; východy v prípade požiaru a zariadenie požiarnej bezpečnosti; prostriedky núdzovej pomoci a prístup k pohotovostnému ohláseniu vrátane environmentálneho, požiarneho a zdravotníckeho.

9. Vykonať činnosti tak, aby sa dbalo o životné prostredie a aby sa konalo v súlade s príslušnými environmentálnymi zákonmi a predpismi.

Potenciálne environmentálne dopady denných procesov obchodných rozhodovaní majú byť zvážené spolu s možnosťami zachovania prírodných zdrojov, recyklácie, zmiernenia zdrojov a kontroly znečistenia pre zabezpečenie čistejšieho vzduchu a vody a pre redukciu skládok odpadov.

10. Udržovať presné finančné zápisy a obchodné záznamy v súlade s príslušnými právnymi a regulačnými požiadavkami a prijatými účtovnými postupmi.

11. Dodávať výrobky a služby spĺňajúce príslušné normy kvality a bezpečnosti potravy.

PepsiCo sa zaväzuje vyrábať vysoko kvalitné a bezpečné výrobky vo všetkých našich značkách. Od dodávateľov zapojených akýmkoľvek spôsobom do vývoja, spracovania, balenia alebo skladovania našich výrobkov sa očakáva:

- Poznať a konať v súlade s akostnými normami výrobku, zásadami, špecifikáciami a postupmi, ktoré sa týkajú výrobkov vyrobených vo vašom sídle
- Sledovať a dodržiavať náležité výrobné postupy a testovacie protokoly
- Konať v súlade s príslušnými federálnymi, štátnymi, a miestnymi zákonmi a pravidlami bezpečnosti potravy
- Spoločnosti PepsiCo okamžite hlásiť problémy, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť kvalitu alebo verejné vnímanie PepsiCo výrobku

12. Podporovať zhodu s Dodávateľským kódexom zriadením náležitých riadiacich procesov a spoluprácou s primeraným ohodnotením procesov žiadaných spoločnosťou PepsiCo.

Pre obchodovanie s PepsiCo musia dodávateľia uzatvárať zmluvy a vyhotoviť nákupné objednávky, ktoré sú v súlade s Dodávateľským kódexom. S oznámením vopred môže PepsiCo vykonať primerané kontroly pre overenie zhody dodávateľa s Dodávateľským kódexom.

13. Dodržiavať zásady PepsiCo týkajúce sa darov a zábavy a konfliktov záujmu pri jednaní s PepsiCo zamestnancami.

PepsiCo dodávateľom sa zakazuje poskytnutie alebo ponúknuť darov PepsiCo zamestnancom, ktorými by mohli nevhodne ovplyvniť PepsiCo obchodné rozhodnutia, alebo získať nepoctivé výhody.

14. Hlásiť domnelé porušenia Kódexu.

Zamestnanci alebo zmluvné strany dodávateľov môžu hlásiť domnelé porušenia tohto Kódexu na PepsiCo "Speak Up" (Ozvíte sa) horúcej linke 1-866-729-4888 v Spojených štátoch alebo na určených linkách v iných krajinách po celom svete. Zoznam telefónnych čísel medzinárodných horúcich liniek je pripojený k tomuto Dodávateľskému kódexu a občas môže byť aktualizovaný, ako je zobrazené na stránke <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

"Speak Up" horúca linka je celosvetovo dostupná na základe 24/7. Oznámenia môžu byť urobené aj elektronicky na "Speak Up" webovej adrese <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Každý takýto oznam je spracovaný dôverne, či poskytnutý cez Speak Up telefón alebo na webovej linke, a môžete zostať v anonymite tam, kde to zákon povoľuje.