



Svrha i oblast primene

Mi u kompaniji PepsiCo verujemo da odgovorno i etičko delovanje nije samo ispravna stvar, već i ispravan način za naše poslovanje. Kompanija PepsiCo je razvila Globalni Kodeks ponašanja za dobavljače ("**Kodeks za dobavljače**"), kako bi definisali naša globalna očekivanja u oblastima poslovnog integriteta, radne prakse, zaštite zdravlja i bezbednosti zaposlenih i zaštite životne sredine. Kodeks za dobavljače kompanije PepsiCo je namenjen da dopuni Globalni Kodeks ponašanja kompanije PepsiCo te pravila i standarde kompanije koji su navedeni u Kodeksu.

Od dobavljača, prodavača, ugovarača, konsultanata, agenata i drugih isporučitelja roba i usluga koji posluju s podružnicama kompanije PepsiCo širom sveta očekuje se da se pridržavaju ovog Kodeksa.

Principi poslovnog ponašanja

Kompanija PepsiCo očekuje od svojih dobavljača da posluju odgovorno, transparentno, s integritetom i poštenjem te da se pridržavaju sledećih principa:

1. **Očuvanje svesti i delovanje u skladu sa važećim zakonima i propisima u zemljama u kojima posluju.**
2. **Pošteno nadmetanje za posao sa kompanijom PepsiCo, bez podmićivanja, plaćanja provizija ili davanja bilo čega od vrednosti kako bi se ostvarila nepoštena prednost u poslovanju.**
Kompanija PepsiCo je posvećena poslovanju pravno i etički, u okviru sistema slobodnog preduzetništva. Korumpirani aranžmani sa kupcima, dobavljačima, državnim službenicima ili trećim licima strogo su zabranjeni. „Korupcija" se uglavnom odnosi na dobijanje ili pokušaj da se nepropisnim ili nezakonitim sredstvima ostvari lična korist ili prednost u poslovanju.
3. **Promovisanje raznovrsne radne snage i obezbeđivanje radne sredine bez diskriminacije, uznemiravanja ili bilo kojeg drugog oblik zlostavljanja.**
Dobavljači kompanije PepsiCo će stvarati radno okruženje u kome će se zaposleni i poslovni partneri osećati vrednovanim i poštovanim zbog svog doprinosa. Uznemiravanje, uključujući nepoželjno verbalno, vizuelno, fizičko ili drugo ponašanje bilo koje vrste koje stvara zastrašujuće, uvredljivo ili neprijateljsko radno okruženje se neće tolerisati. Odluke u vezi zapošljavanja moraju uvek biti zasnovane na kvalifikacijama, veštinama, učinku i iskustvu.
4. **Pošteno postupanje sa radnicima, uključujući i s poštovanjem prema platama, radnom vremenu i beneficijama.**
Dobavljači kompanije PepsiCo će poštovati sve važeće zakonske i regulatorne zahteve te će primenjivati zdravu praksu u odnosu sa zaposlenima. Radno vreme, plate, beneficije će biti u skladu sa zakonima i standardima delatnosti, uključujući one koji se odnose na minimalne plate, prekovremeni rad te druge elemente kompenzacije i zakonski propisanih beneficija.
5. **Zabranjivanje svih oblika prinudnog ili obaveznog rada.**
Dobavljači kompanije PepsiCo će održavati i unapređivati osnovna ljudska prava. Odluke u vezi zapošljavanja moraju biti zasnovane na slobodnom izboru i neće se koristiti prinudni ili kazneni rad, fizičko kažnjavanje ili pretnja nasiljem ili drugi oblici fizičkog, seksualnog, psihičkog ili verbalnog zlostavljanja kao metod disciplinovanja ili kontrole.
6. **Zabranjivanje upotrebe dečjeg rada.**
Dobavljači se moraju pridržavati minimalne starosne dobi za stupanje u radni odnos propisane nacionalnim zakonom ili propisom, kao i poštovati važeće standarde Međunarodne radne organizacije (ILO). Ni u kojem slučaju naši dobavljači neće dozvoliti deci da obavljaju rad koji ih izlaže preteranim fizičkim rizicima, koji mogu da naškode fizičkom, mentalnom ili emocionalnom razvoju deteta ili neprimereno ometaju njihove potrebe za školovanjem.
7. **Poštovanje prava zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja u skladu sa lokalnim zakonima.**
U skladu sa važećim zakonima, dobavljači kompanije PepsiCo će poštovati pravo zaposlenih na slobodu da se pridruže ili uzdrže od pridruživanja udruženjima i organizacijama radnika.



8. Obezbeđivanje bezbedne i zdrave radne sredine.

Dobavljači kompanije PepsiCo će proaktivno upravljati zdravstvenim i bezbedonosnim rizicima, kako bi obezbedili okruženje bez incidenata te kako bi se sprečile povrede na radu i profesionalne bolesti. Dobavljači moraju implementirati sisteme upravljanja i kontrole koji identifikuju opasnosti te proceniti i kontrolisati rizik vezan za njihovu specifičnu delatnost. Takođe, dobavljači će obezbediti pitku vodu i adekvatne toalete; požarne izlaze i osnovnu zaštitnu opremu u slučaju požara; komplete za prvu pomoć i pristup za hitne intervencije, uključujući one vezane za životnu sredinu, požar i medicinske slučajeve.

9. Poslovanje koje podrazumeva izraženu brigu za životnu sredinu i koje je u skladu sa svim važećim ekološkim zakonima i propisima.

Moguće delovanje procesa donošenja svakodnevnih poslovnih odluka na životnu sredinu, treba se uzeti u obzir zajedno sa mogućnostima za očuvanje prirodnih resursa, reciklažu, smanjenu potrošnju resursa i kontrolu zagađivanja da bi se obezbedio čistiji vazduh i voda te da bi se smanjio otpad na deponijama.

10. Vođenje urednih finansijskih i poslovnih knjiga u skladu sa važećim zakonskim i regulatornim zahtevima i prihvaćenim računovodstvenim praksama.

11. Isporuka proizvoda i usluga u skladu sa važećim standardima kvaliteta i bezbednosti hrane.

Kompanija PepsiCo je posvećena proizvodnji kvalitetnih i bezbednih proizvoda svih naših brendova. Od dobavljača, koji su uključeni u bilo kom aspektu razvoja, rukovanja, pakovanja ili skladištenja naših proizvoda, se očekuje da:

- Poznaju standarde kvaliteta proizvoda, pravila, specifikacije i procedure koje se primenjuju na proizvode proizvedene na vašoj lokaciji
- Prate i pridržavaju se dobrih postupaka proizvodnje i protokola za testiranje
- Poštuju sve važeće federalne, državne i lokalne zakone i propise za bezbednost hrane
- Odmah prijave kompaniji PepsiCo probleme koji bi mogli negativno da utiču na kvalitet i javnu percepciju proizvoda kompanije PepsiCo

12. Podržavanje usaglašenosti s Kodeksom za dobavljače uvođenjem adekvatnih procesa upravljanja i saradnjom s razumnim procesima procene koje zatraži kompanija PepsiCo.

Da bi poslovali s kompanijom PepsiCo, dobavljači moraju potpisati ugovore i izvršavati narudžbenice u skladu s Kodeksom za dobavljače. Uz prethodnu najavu, kompanija PepsiCo može da izvrši razumnu proveru, kako bi proverila usaglašenost dobavljača s Kodeksom za dobavljače.

13. Pridržavanje propisa kompanije PepsiCo u vezi s poklonima i provodima te sukobom interesa u odnosima sa zaposlenima kompanije PepsiCo.

Kompanija PepsiCo zabranjuje svojim dobavljačima da zaposlenicima kompanije PepsiCo daju ili nude poklone, koji bi mogli nepropisno uticati na poslovne odluke kompanije PepsiCo ili osigurati nepoštenu poslovnu prednost.

14. Prijavljivanje sumnje na kršenja Kodeksa.

Zaposlenici ili ugovarači dobavljača mogu prijaviti sumnju na kršenje ovog Kodeksa putem „Speak Up” linije kompanije PepsiCo na broj 1-866-729-4888 u Sedinjenim Američkim Državama ili putem telefonskih linija u drugim zemljama širom sveta. Spisak međunarodnih telefonskih brojeva se nalazi u prilogu ovog Kodeksa za dobavljače i može s vremena na vreme da bude ažuriran, kao što se vidi na <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

„Speak Up” linija vam je na raspolaganju 24/7 širom sveta. Izveštaj možete podneti elektronski, putem „Speak Up” Weblina na <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Svi izveštaji ostaju poverljivi, bez obzira na to da li su podneti putem Speak Up telefonske linije ili Speak Up Weblina adrese te možete da ostanete anonimni tamo gde je to dozvoljeno zakonom.