



Scopul și domeniul de aplicare

La PepsiCo, considerăm că un comportament etic și responsabil este dezirabil atât la modul general, cât și pentru dezvoltarea afacerii noastre. PepsiCo a dezvoltat un Cod de conduită pentru furnizorii globali („**Codul furnizorilor**”) pentru a clarifica așteptările noastre globale în ceea ce privește integritatea în afaceri, practicile de lucru, sănătatea și siguranța angajaților și managementul de mediu. Codul furnizorilor PepsiCo are rolul de a completa Codul de conduită global al companiei PepsiCo, precum și celelalte politici și standarde ale companiei la care se face referire în cuprinsul acestuia.

Acest Cod se adresează furnizorilor, vânzătorilor, contractorilor, consultanților, agenților și altor furnizori de bunuri și servicii care fac afaceri cu entitățile PepsiCo din întreaga lume.

Standarde de conduită în desfășurarea activității

PepsiCo se așteaptă ca furnizorii săi să își desfășoare activitatea în mod responsabil, cu integritate, onestitate și transparență, și să adere la următoarele standarde:

1. **Conștientizarea permanentă și respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea.**
2. **Intrarea în concurență onestă pentru afaceri cu PepsiCo, fără oferirea de mită, de plăți și bunuri de valoare pentru asigurarea unor avantaje necuvenite.**
PepsiCo se angajează să își desfășoare activitatea în mod legal și etic, în cadrul unui sistem de întreprindere liberă. Înțelegerile de natură coruptă cu clienți, furnizori, reprezentanți guvernamentali sau alți terți sunt strict interzise. „Corupția” se referă, în general, la obținerea sau tentativa de a obține un avantaj personal sau profesional prin mijloace inadecvate sau ilegale.
3. **Încurajarea creării unei forțe de muncă diverse și oferirea unui loc de muncă fără discriminare, hărțuire sau vreo altă formă de abuz.**
Furnizorii PepsiCo vor crea un mediu de lucru în care angajații și partenerii de afaceri se simt apreciați și respectați pentru contribuțiile lor. Nu se va tolera hărțuirea, inclusiv contactul verbal, vizual, fizic sau orice alt tip de comportament care creează un mediu de lucru intimidant, ofensiv sau ostil. Deciziile de angajare trebuie să se bazeze pe calificări, aptitudini, performanță și experiență.
4. **Tratarea corectă și cu onestitate a angajaților, inclusiv prin respectarea salariilor, a orelor de lucru și a beneficiilor.**
Furnizorii PepsiCo vor respecta toate cerințele legale și normative în vigoare și, în general, vor utiliza practici corespunzătoare cu privire la relațiile dintre angajați. Orelor de lucru, salariile și beneficiile vor respecta legislația și standardele din industrie, inclusiv cele referitoare la salariile minime, ore suplimentare, alte metode de compensare și beneficiile legale.
5. **Interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie.**
Furnizorii PepsiCo vor menține și vor promova drepturile fundamentale ale omului. Deciziile de angajare se vor baza pe liberul arbitru, fără a exista muncă forțată sau punitivă și fără a se utiliza pedepse fizice sau amenințări cu violență și alte forme de abuz fizic, sexual, psihologic sau verbal ca metodă de disciplină sau control.
6. **Interzicerea exploatării prin muncă a copiilor.**
Furnizorii vor respecta vârsta minimă de angajare stabilită prin legislație sau reglementările naționale și standardele aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO). Furnizorii nu le vor permite sub nicio formă copiilor să presteze muncă care îi expun la riscuri fizice exagerate, care le pot afecta dezvoltarea fizică, psihică sau emoțională sau pot interfera negativ cu nevoile lor educaționale.
7. **Respectarea dreptului angajaților la liberă asociere și negociere colectivă, în conformitate cu legile locale.**
În conformitate cu legislația aplicabilă, furnizorii PepsiCo vor respecta drepturile angajaților de a se înscrie sau de a nu se înscrie în asociații de muncitori și sindicate.



8. Asigurarea unor condiții de lucru sigure și optime.

Furnizorii PepsiCo vor gestiona în mod proactiv riscurile de sănătate și siguranță pentru a asigura un mediu fără incidente, unde accidentele și îmbolnăvirile profesionale sunt prevenite. Furnizorii trebuie să implementeze sisteme de management și de control pentru identificarea pericolelor și evaluarea și controlul riscurilor din domeniu. De asemenea, furnizorii vor asigura apă potabilă și toalete corespunzătoare; ieșiri de incendiu și echipamente de protecție de bază împotriva incendiilor; truse de prim ajutor și acces la servicii de asistență în caz de urgență, inclusiv de natură ecologică, incendii și medicale.

9. Efectuarea de operațiuni cu grijă pentru mediu și respectarea tuturor legilor și reglementărilor referitoare la mediu.

Trebuie să se țină cont de eventualul impact al proceselor decizionale de afaceri zilnice, precum și de oportunitățile de conservare a resurselor naționale, reciclare, reducerea surselor de poluare și controlul poluării pentru a asigura apă și aer mai curate și reducerea deșeurilor care ajung la gropile de gunoi.

10. Menținerea unor registre financiare și evidențe comerciale corespunzătoare, în conformitate cu toate cerințele legale și normative în vigoare, precum și practicile contabile agreate.

11. Livrarea de produse și de servicii care respectă standardele aplicabile de calitate și siguranță.

PepsiCo se angajează să realizeze produse de înaltă calitate și sigure pentru toate mărcile noastre. Furnizorii implicați în orice aspect legat de dezvoltarea, manipularea, ambalarea sau stocarea produselor noastre trebuie să:

- Cunoască standardele, politicile, specificațiile și procedurile legate de calitatea produselor care se aplică produselor realizate în unitatea lor
- Respecte și să adere la practici de producție și protocoale de testare corespunzătoare
- Respecte toate legile și regulamentele naționale, statale și locale aplicabile privind siguranța alimentară
- Comunice imediat companiei PepsiCo toate problemele care ar putea avea un impact negativ asupra calității sau percepției publicului în ceea ce privește un produs PepsiCo

12. Susținerea respectării acestui Cod pentru furnizori prin implementarea unor procese adecvate de management și prin cooperarea la procesele de evaluare rezonabile cerute de PepsiCo.

Pentru a desfășura activități cu PepsiCo, furnizorii trebuie să semneze contracte și să execute comenzi de achiziție în conformitate cu Codul pentru furnizori. Cu o înștiințare prealabilă, PepsiCo poate efectua procese de audit rezonabile la sediul furnizorilor, pentru verificarea respectării Codului pentru furnizori.

13. Respectarea politicilor PepsiCo privind oferirea de cadouri și activități de recreere și conflictele de interese în interacțiunile cu angajații PepsiCo.

Furnizorii PepsiCo nu pot asigura sau oferi cadouri angajaților PepsiCo care ar putea influența deciziile comerciale din compania PepsiCo sau determina obținerea unui avantaj nedrept.

14. Raportarea suspiciunilor de încălcare a Codului.

Angajații sau contractorii furnizorului pot raporta suspiciunile de încălcare a acestui Cod companiei PepsiCo, prin intermediul liniei de asistență telefonică „Speak Up” la numărul 1-866-729-4888 în Statele Unite ale Americii sau, în alte țări, la numerele de telefon aferente. Acest Cod de furnizori include o anexă cu numere internaționale de asistență telefonică, listă ce poate fi actualizată la anumite intervale de timp conform <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

Linia de asistență telefonică „Speak Up” este disponibilă non-stop la nivel mondial. Comunicarea poate avea loc și online, pe pagina de internet „Speak Up” <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Toate aceste raportări transmise prin intermediul liniei de asistență telefonică Speak Up sau online au caracter confidențial, iar dumneavoastră vă puteți păstra anonimitatea acolo unde acest lucru este permis prin lege.