



## Cel i zakres obowiązywania

W PepsiCo wierzymy, że etyczne i odpowiedzialne postępowanie jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla prowadzonej przez nas działalności. Firma PepsiCo opracowała Światowy kodeks postępowania dostawców („**Kodeks dostawców**”), aby jasno zakomunikować nasze ogólne oczekiwania co do uczciwości w biznesie, praktyk wobec pracowników, przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzania ochroną środowiska. Założeniem Kodeksu dostawców firmy PepsiCo jest uzupełnienie Światowego kodeksu postępowania PepsiCo oraz innych polityk i norm stosowanych w firmie, do których odwołuje się Kodeks dostawców.

Dostawcy, handlowcy, wykonawcy, konsultanci, pośrednicy i inne podmioty dostarczające towary i usługi, które utrzymują stosunki handlowe z podmiotami PepsiCo na całym świecie, mają obowiązek przestrzegać niniejszego Kodeksu.

## Zasady dobrych praktyk

Firma PepsiCo oczekuje od swoich dostawców odpowiedzialnego, uczciwego, rzetelnego i przejrzystego prowadzenia działalności oraz stosowania się do poniższych zasad:

1. **Znajomość przepisów i regulacji prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność oraz przestrzeganie tych przepisów.**
2. **Konkurowanie o współpracę z firmą PepsiCo w uczciwy sposób, bez stosowania łapówek i przekupstwa oraz wręczania wartościowych dóbr materialnych w celu uzyskania nieuzasadnionych korzyści.**  
Nadrzędnym celem firmy PepsiCo jest prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem i zasadami etyki w ramach systemu wolnorynkowego. Współpraca natury korupcyjnej z klientami, dostawcami, przedstawicielami władz państwowych i lokalnych lub innymi osobami trzecimi jest surowo zabroniona. „Korupcja” odnosi się ogólnie do pozyskiwania lub prób pozyskiwania osobistej korzyści lub przewagi biznesowej poprzez niestosowne lub niezgodne z prawem środki.
3. **Wspieranie różnicowania siły roboczej oraz zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, nękania i wszelkich innych form przemocy.**  
Dostawcy firmy PepsiCo są zobowiązani kreować środowisko pracy, w którym pracownicy i partnerzy biznesowi czują się docenieni i szanowani za swój wkład we współpracę. Nękanie, w tym nieakceptowane zachowanie werbalne, wizualne, fizyczne lub inne, które tworzy środowisko pracy nacechowane zastraszaniem, znieważaniem lub wrogością nie może być tolerowane. Decyzje dotyczące zatrudnienia muszą być podejmowane w oparciu o kwalifikacje, umiejętności, osiągnięcia i doświadczenie.
4. **Traktowanie pracowników w sposób sprawiedliwy i uczciwy, w tym w kwestiach wynagrodzenia, godzin pracy i świadczeń.**  
Dostawcy firmy PepsiCo są zobowiązani do przestrzegania wszelkich właściwych wymogów prawa i organów nadzorujących oraz do ogólnego stosowania uczciwych praktyk w relacjach z pracownikami. Godziny pracy, płace oraz świadczenia dodatkowe są ustalane zgodnie z prawem i normami branżowymi, w tym ustaleniami dotyczącymi płacy minimalnej, nadliczbowych godzin pracy, innych elementów wynagrodzenia oraz ustawowo przewidzianych świadczeń.
5. **Zakaz jakiegokolwiek formy pracy przymusowej.**  
Dostawcy firmy PepsiCo są zobowiązani przestrzegać podstawowych praw człowieka i promować je. Decyzje dotyczące zatrudnienia muszą być podejmowane w oparciu o wolny wybór i niedopuszczalne jest stosowanie pracy przymusowej, pracy więźniów, ani też kar fizycznych lub zastraszania przemocą lub innych formy przemocy fizycznej, seksualnej, psychicznej lub werbalnej jako metod dyscyplinowania lub kontroli.
6. **Zakaz zatrudniania nieletnich.**  
Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania minimalnego wieku pracowników określonego w ustawodawstwie krajowym oraz do przestrzegania właściwych norm Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). W żadnym przypadku dostawca nie może pozwalać nieletnim na wykonywanie prac narażających ich na nadmierne ryzyko fizyczne, które może zaszkodzić ich rozwojowi fizycznemu, umysłowemu lub emocjonalnemu bądź wpłynąć negatywnie na ich potrzeby edukacyjne.
7. **Szanowanie prawa pracowników do swobody zrzeszania się i zawierania zbiorowych układów pracy, zgodnie z lokalnymi przepisami.**  
Dostawcy firmy PepsiCo są zobowiązani do szanowania prawa pracowników do wstępowania lub niewstępowania do związków i organizacji pracowników, zgodnie z obowiązującym prawem.



#### 8. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Dostawcy firmy PepsiCo są zobowiązani do aktywnego zarządzania ryzykiem związanym z bezpieczeństwem i higieną tak, aby zapewnić środowisko wolne od wypadków, w którym zapobiega się wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Dostawcy mają obowiązek wdrożyć systemy zarządzania i metody kontroli, które pozwolą zidentyfikować, ocenić i kontrolować ryzyko związane z ich branżą. Dostawcy są również zobowiązani do zapewnienia wody pitnej i odpowiednich toalet, wyjść ewakuacyjnych i niezbędnego sprzętu przeciwpożarowego, zestawów pierwszej pomocy oraz dostępu do systemów interwencji kryzysowej, w tym w dziedzinie ochrony środowiska, przeciwpożarowej i zdrowia.

#### 9. Prowadzenie działań z troską o środowisko naturalne i przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

W celu polepszania czystości powietrza i wody oraz ograniczenia powierzchni wysypisk należy brać pod uwagę potencjalny wpływ codziennych decyzji biznesowych na środowisko oraz uwzględniać możliwość zachowania zasobów naturalnych, recykling, redukcję emisji i ograniczanie zanieczyszczeń.

#### 10. Rzetelne prowadzenie księgowości i rejestrów handlowych zgodnie z wszelkimi odnośnymi wymogami prawa i organów nadzorujących, a także przyjętymi praktykami księgowymi.

#### 11. Dostarczanie produktów i usług spełniających odpowiednie standardy jakości i bezpieczeństwa żywności.

Jednym z głównych celów firmy PepsiCo jest produkowanie wysokiej jakości, bezpiecznych produktów pod wszystkimi naszymi markami. Od dostawców uczestniczących w tworzeniu, transporcie, pakowaniu lub przechowywaniu naszych produktów, oczekujemy:

- Znajomości standardów jakości produktu, polityki, specyfikacji oraz procedur dotyczących produktów przez nich wytwarzanych oraz stosowania się do nich
- Przestrzegania dobrych praktyk produkcyjnych i metod badań
- Przestrzegania wszelkich krajowych, regionalnych i lokalnych odnośnych praw i regulacji dotyczących bezpieczeństwa żywności.
- Niezwłocznego powiadomienia firmy PepsiCo o wszelkich kwestiach, które mogłyby mieć negatywny wpływ na publiczny odbiór produktu PepsiCo.

#### 12. Wspieranie stosowania Kodeksu dostawców poprzez ustanowienie odpowiednich procesów zarządzania oraz poddawanie się uzasadnionym procesom oceny wymaganym przez firmę PepsiCo.

Wymogiem współpracy z firmą PepsiCo jest zawarcie przez dostawców umów i realizowanie zamówień, które zobowiązują do przestrzegania Kodeksu dostawców. Za uprzednim powiadomieniem firma PepsiCo może przeprowadzać uzasadnione kontrole w celu potwierdzenia przestrzegania Kodeksu dostawców przez dostawcę.

#### 13. Przestrzeganie polityki firmy PepsiCo dotyczącej prezentów i spotkań reprezentacyjnych oraz konfliktu interesów w kontaktach z pracownikami PepsiCo.

Dostawcom firmy PepsiCo nie wolno wręczać lub oferować pracownikom firmy PepsiCo prezentów, które mogłyby mieć niepożądany wpływ na decyzje biznesowe firmy PepsiCo, lub które pozwoliłyby uzyskać nieuczciwą przewagę.

#### 14. Zgłaszanie podejrzeń o naruszenie Kodeksu.

Pracownicy lub podwykonawcy dostawcy mogą zgłaszać podejrzewane naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu korzystając z infolinii firmy PepsiCo „Speak Up” pod numerem 1-886-729-4888 na terenie Stanów Zjednoczonych lub z przeznaczonych do tego celu infolinii w innych krajach na świecie. Lista numerów międzynarodowych infolinii stanowi załącznik do niniejszego Kodeksu dostawców i w razie potrzeby jest uaktualniana na stronie <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

Infolinia „Speak Up” jest czynna przez 24 godziny na dobę przez siedem dni w tygodniu na całym świecie. Informacje można również przysłać elektronicznie poprzez stronę „Speak Up” <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Wszelkie zgłoszenia, dokonane zarówno przez infolinię, jak i stronę internetową, traktowane są jako poufne i, o ile pozwalają na to odnośne przepisy prawa, zgłaszający może zachować anonimowość.