



Στόχος και Πεδίο Εφαρμογής

Στην PepsiCo, πιστεύουμε ότι το να ενεργούμε ηθικά και υπεύθυνα δεν είναι μόνο το σωστό που πρέπει να γίνει, αλλά και το σωστό που πρέπει να γίνει για την επιχείρησή μας. Η PepsiCo έχει αναπτύξει έναν Παγκόσμιο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (“Κώδικας Προμηθευτών”) για να αποσαφηνίσει τις γενικές προσδοκίες μας στους τομείς της επιχειρηματικής ακεραιότητας, των εργασιακών πρακτικών, της υγείας και ασφάλειας των υπαλλήλων, και της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ο Κώδικας Προμηθευτών της PepsiCo στόχο έχει να συμπληρώσει τον Παγκόσμιο Κώδικα Δεοντολογίας της PepsiCo και τις άλλες πολιτικές και πρότυπα της εταιρείας για τα οποία γίνεται αναφορά εκεί.

Οι προμηθευτές, πωλητές, εργολάβοι, σύμβουλοι, εκπρόσωποι και άλλοι παροχείς αγαθών και υπηρεσιών που συνεργάζονται με τις οντότητες PepsiCo παγκοσμίως αναμένεται να τηρούν τον παρόντα Κώδικα.

Αρχές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

Η PepsiCo προσδοκά οι προμηθευτές της να διεξάγουν εργασίες υπεύθυνα, με ακεραιότητα, εντιμότητα, και διαφάνεια, και να τηρούν τις ακόλουθες αρχές:

1. **Διατήρηση ευαισθησίας και συμμόρφωση με όλη την εφαρμοστέα νομοθεσία και τους κανονισμούς των χωρών λειτουργίας τους.**
2. **Θεμιτός ανταγωνισμός για τις εργασίες της PepsiCo, χωρίς δωροδοκίες, μίζες ή παροχή οιουδήποτε αντικειμένου αξίας για τη διασφάλιση αθέμιτου πλεονεκτήματος.**
 Η PepsiCo δεσμεύεται για τη διεξαγωγή επιχειρήσεων με τρόπο νόμιμο και ηθικό εντός του πλαισίου ενός ελεύθερου επιχειρηματικού συστήματος. Διεφθαρμένες (μέσω δωροδοκίας) διευθετήσεις με πελάτες, προμηθευτές, κυβερνητικούς αξιωματούχους ή άλλα τρίτα μέρη απαγορεύονται αυστηρώς. Η “διαφθορά” γενικά αναφέρεται στην απόκτηση, ή επιχείρηση προς απόκτηση, προσωπικού οφέλους ή επιχειρηματικού πλεονεκτήματος μέσω ανάρμοστων ή αθέμιτων μέσων.
3. **Προαγωγή της ποικιλομορφίας του εργατικού δυναμικού και διασφάλιση χώρου εργασίας χωρίς διακρίσεις, παρενοχλήσεις ή κακομεταχείρισης οιασδήποτε άλλης μορφής.**
 Οι προμηθευτές της PepsiCo θα δημιουργούν εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο οι υπάλληλοι και οι επιχειρηματικοί εταίροι θα νιώθουν πολύτιμοι και θα τους σέβονται για τη συνεισφορά τους. Η παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης ανεπιθύμητης λεκτικής, σπτικής, σωματικής ή άλλης συμπεριφοράς οιουδήποτε είδους που δημιουργεί εκφοβιστικό, προσβλητικό ή εχθρικό εργασιακό περιβάλλον δεν θα είναι ανεκτή. Οι αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση πρέπει να βασίζονται στα προσόντα, τις δεξιότητες, την απόδοση και την εμπειρία.
4. **Αντιμετώπιση των υπαλλήλων με τρόπο δίκαιο, συμπεριλαμβανομένου του θέματος των μισθών, των ωραρίων και των επιδομάτων.**
 Οι προμηθευτές της PepsiCo θα συμμορφώνονται με όλες τις εφαρμοστέες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και γενικά θα εφαρμόζουν συνετές πρακτικές αναφορικά με τις σχέσεις εργαζομένων. Τα ωράρια, οι μισθοί, τα επιδόματα θα είναι συνεπή με τους νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τους ελάχιστους μισθούς, τις υπερωρίες, άλλα στοιχεία αμοιβής, και νομίμως επιβεβλημένα επιδόματα.
5. **Απαγόρευση κάθε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.**
 Οι προμηθευτές της PepsiCo θα διατηρούν και θα προωθούν θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Οι αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση θα βασίζονται στην ελεύθερη επιλογή και δεν θα υπάρξει καμία αναγκαστική εργασία ή εργασία στη φυλακή και καμία χρήση σωματικής τιμωρίας ή απειλών βίας ή άλλων μορφών σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής ή λεκτικής κακοποίησης ως μέθοδος πειθαρχικής ποινής ή ελέγχου.
6. **Απαγόρευση χρήσης παιδικής εργασίας.**
 Οι προμηθευτές θα τηρούν το κατώτατο όριο ηλικίας απασχόλησης που ορίζεται από το εθνικό δίκαιο ή κανονισμό και θα συμμορφώνονται με τα σχετικά πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Σε καμία περίπτωση προμηθευτής δεν θα επιτρέπει σε παιδιά να εκτελούν εργασία που τα εκθέτει σε περιττούς σωματικούς κινδύνους που μπορεί να βλάψουν τη σωματική, διανοητική ή συναισθηματική ανάπτυξη ή να παρεμβαίνει καταχρηστικά με τις σχολικές τους ανάγκες.
7. **Σεβασμός στο δικαίωμα των εργαζομένων για την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τη συλλογική διαπραγμάτευση, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.**
 Σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, οι προμηθευτές της PepsiCo θα σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων να προσχωρούν ή να απέχουν από την προσχώρηση σε συνεταιρισμούς και εργατικούς οργανισμούς.



8. Παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας.

Οι προμηθευτές της PepsiCo θα διαχειρίζονται προδραστικά τους κινδύνους υγείας και ασφάλειας ώστε να παρέχουν ένα περιβάλλον χωρίς επεισόδια, όπου οι επαγγελματικές κακώσεις και νόσοι αποτρέπονται. Οι προμηθευτές πρέπει να εφαρμόζουν συστήματα διαχείρισης και ελέγχους που εντοπίζουν τους κινδύνους και αξιολογούν και ελέγχουν τον κίνδυνο σχετικά με τον συγκεκριμένο τομέα τους. Επίσης, οι προμηθευτές θα παρέχουν πόσιμο νερό και κατάλληλες τουαλέτες, εξόδους σε περιπτώσεις πυρκαγιάς και βασικό εξοπλισμό πυρασφάλειας, κιβώτιο πρώτων βοηθειών και πρόσβαση σε αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών συμπεριλαμβανομένης της περιβαλλοντικής ανάγκης, σε περίπτωση πυρκαγιάς και της ιατρικής ανάγκης.

9. Διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με μέριμνα για το περιβάλλον και συμμόρφωση με όλους τους εφαρμοστέους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς.

Οι πιθανές περιβαλλοντικές επιπτώσεις των διαδικασιών λήψης αποφάσεων σχετικά με τις καθημερινές εργασίες θα πρέπει να λαμβάνονται υπ' όψιν μαζί με ευκαιρίες για την διατήρηση των φυσικών πόρων, την ανακύκλωση, την μείωση των πηγών και τον έλεγχο της ρύπανσης ώστε να διασφαλίζεται καθαρότερος αέρας και νερό και να μειώνονται τα απόβλητα.

10. Τήρηση ακριβών λογιστικών βιβλίων και επιχειρηματικών αρχείων σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και τις αποδεκτές λογιστικές πρακτικές.

11. Παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που πληρούν τα εφαρμοστέα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων.

Η PepsiCo δεσμεύεται για την παραγωγή υψηλής ποιότητας και ασφαλών προϊόντων σε όλο το φάσμα των εμπορικών επωνυμιών μας. Προμηθευτές που εμπλέκονται σε οποιοδήποτε μέρος της παραγωγής, του χειρισμού, της συσκευασίας ή της αποθήκευσης των προϊόντων μας, θα πρέπει να:

- Γνωρίζουν και να συμμορφώνονται με τα πρότυπα ποιότητας των προϊόντων, τις πολιτικές, τις προδιαγραφές και τις διαδικασίες που ισχύουν για τα προϊόντα που παράγονται στην τοποθεσία σας
- Ακολουθούν και να τηρούν τις ορθές παρασκευαστικές πρακτικές και τα πρωτόκολλα δοκιμών
- Συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους ομοσπονδιακούς, πολιτειακούς και τοπικούς νόμους και κανονισμούς σχετικά με την ασφάλεια των τροφίμων
- Αναφέρουν άμεσα στην PepsiCo θέματα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την ποιότητα ή την αντίληψη του κοινού σχετικά με ένα προϊόν της PepsiCo

12. Υποστήριξη της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Προμηθευτών με τη θέσπιση κατάλληλων διαδικασιών διαχείρισης και με τη συνεργασία με εύλογες διαδικασίες αξιολόγησης κατόπιν αιτήματος της PepsiCo.

Για να διεξάγουν επιχειρηματικές δραστηριότητες με την PepsiCo, οι προμηθευτές πρέπει να συνάπτουν συμβόλαια και να εκτελούν εντολές αγοράς που επιβάλλουν συμμόρφωση με τον Κώδικα Προμηθευτών. Έχοντας δοθεί προηγούμενη ειδοποίηση, η PepsiCo μπορεί να διεξάγει εύλογους ελέγχους για να επαληθεύει τη συμμόρφωση του προμηθευτή με τον Κώδικα Προμηθευτών.

13. Τήρηση των πολιτικών της PepsiCo όσον αφορά τα δώρα και την ψυχαγωγία και τη σύγκρουση συμφερόντων κατά τη συνδιαλλαγή με υπαλλήλους της PepsiCo.

Στους προμηθευτές της PepsiCo απαγορεύεται να παρέχουν ή να προσφέρουν δώρα σε εργαζομένους της PepsiCo που θα μπορούσαν να επηρεάσουν με τρόπο ανάρμοστο τις επιχειρηματικές αποφάσεις της PepsiCo ή να κερδίσουν ένα αθέμιτο πλεονέκτημα.

14. Αναφορά υπονοιών παραβιάσεων του Κώδικα.

Οι εργαζόμενοι ή εργολάβοι του προμηθευτή μπορούν να αναφέρουν υπόνοιες παραβίασης του παρόντος Κώδικα στην ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας "Speak Up" της PepsiCo στο 1-866-729-4888 στις Ηνωμένες Πολιτείες ή στις ειδικές τηλεφωνικές γραμμές σε άλλες χώρες σε ολόκληρο τον κόσμο. Λίστα με τους αριθμούς των διεθνών ανοικτών τηλεφωνικών γραμμών επισυνάπτεται στον παρόντα Κώδικα Προμηθευτών και ενδέχεται να επικαιροποιείται κατά καιρούς όπως εκφράζεται στο <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.



Η ανοικτή γραμμή επικοινωνίας “Speak Up” είναι διαθέσιμη παγκοσμίως σε καθημερινή 24ωρη βάση. Η επικοινωνία μπορεί επίσης να πραγματοποιείται ηλεκτρονικά στη διαδικτυακή διεύθυνση “Speak Up” <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Όλες αυτές οι αναφορές αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές, ανεξάρτητα από το εάν παρέχονται μέσω της τηλεφωνικής ή της διαδικτυακής γραμμής μας Speak Up, και μπορείτε να παραμένετε ανώνυμοι, στις περιπτώσεις όπου επιτρέπεται από τον νόμο.