



Doel en werkingsfeer

Bij PepsiCo geloven wij dat ethisch en verantwoord werken niet alleen goed is, maar ook goed voor ons bedrijf. PepsiCo heeft een wereldwijde gedragscode voor toeleveranciers ("leverancierscode") opgesteld om duidelijk te maken wat wij wereldwijd van onze toeleveranciers verwachten op het gebied van integer zakendoen, de omgang met werknemers, veiligheid en gezondheid op het werk en milieubeheer. PepsiCo's leverancierscode is bedoeld als aanvulling op PepsiCo's wereldwijde gedragscode en de daarin genoemde beleidsrichtlijnen en normen.

Wij verwachten van toeleveranciers, onderaannemers, contractanten, adviseurs, agenten en andere leveranciers van goederen en diensten die waar ook ter wereld zaken doen met PepsiCo, dat zij zich aan deze code houden.

Beginselen verantwoord zakendoen

PepsiCo verwacht van zijn toeleveranciers dat zij op een verantwoordelijke manier, integer, eerlijk en transparant zaken doen, en dat zij zich houden aan de volgende beginselen:

- 1. Zij blijven op de hoogte van alle toepasselijke wet- en regelgeving in de landen waar zij werken en leven die na.**
- 2. Zij dingen op eerlijke wijze naar orders van PepsiCo, zonder omkoping en smeergeld of waardevolle geschenken om op ongepaste wijze voordeel te behalen.**

PepsiCo wil op wettige en ethische wijze zaken doen binnen een systeem van vrij ondernemerschap. Corrupte afspraken met klanten, toeleveranciers, overheidsfunctionarissen of andere derden zijn ten strengste verboden. Onder 'corruptie' wordt in algemene zin verstaan het (proberen te) verkrijgen van een persoonlijk of zakelijk voordeel door ongepaste of onwettige middelen.
- 3. Zij bevorderen diversiteit onder hun werknemers en bieden een werkomgeving zonder discriminatie, intimidatie of andere vormen van misbruik.**

Toeleveranciers van PepsiCo dienen een werkomgeving te creëren waar werknemers en zakenpartners zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen om hun bijdragen. Intimidatie, waaronder ongewenst verbaal, visueel, fysiek of ander gedrag in welke aard dan ook waardoor een intimiderende, kwetsende of vijandige werkomgeving wordt gecreëerd, wordt niet getolereerd. Beslissingen over het aannemen van werknemers moeten worden genomen op grond van kwalificaties, vaardigheden, prestaties en ervaring.
- 4. Zij behandelen werknemers eerlijk, ook ten aanzien van salaris, werktijden en uitkeringen.**

PepsiCo-toeleveranciers dienen alle toepasselijke wetten en regels na te leven en in het algemeen goede praktijken te volgen in hun relaties met werknemers. Werktijden, salarissen en uitkeringen dienen in overeenstemming te zijn met de geldende wetgeving en met de normen in hun bedrijfstak, onder meer ten aanzien van minimumlonen, overuren, andere vergoedingen en wettelijk verplichte uitkeringen.
- 5. Zij verbieden alle vormen van gedwongen arbeid.**

Toeleveranciers van PepsiCo dienen de fundamentele mensenrechten na te leven en te bevorderen. Beslissingen over indiensttreding dienen te worden genomen uit vrije keuze en er mag geen sprake zijn van gedwongen arbeid of in gevangenschap verrichte arbeid; lichamelijke straffen of bedreigingen met geweld of andere vormen van lichamelijk, seksueel, psychisch of verbaal misbruik als methode om discipline af te dwingen of controle uit te oefenen, zijn verboden.
- 6. Zij verbieden kinderarbeid.**

Toeleveranciers dienen zich te houden aan de minimumleeftijd voor betaalde arbeid die is vastgelegd in de nationale wet- of regelgeving en handelen in overeenstemming met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) op dit punt. In geen enkel geval zal een toeleverancier toestaan dat kinderen werk verrichten waarbij zij worden blootgesteld aan risico's die hun lichamelijke, psychische of emotionele ontwikkeling op onaanvaardbare wijze kunnen schaden of waardoor hun opleidingsbehoeften op ongeoorloofde wijze worden belemmerd.
- 7. Zij eerbiedigen het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met de plaatselijk wetgeving.**

Toeleveranciers van PepsiCo dienen in overeenstemming met de geldende wetgeving de rechten van werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij verenigingen en werknemersorganisaties, te respecteren.



8. Zij bieden veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Toeleveranciers van PepsiCo dienen proactief om te gaan met veiligheids- en gezondheidsrisico's om een omgeving te bieden die vrij is van incidenten en waar beroepsongevallen en -ziekten worden voorkomen. Toeleveranciers dienen beheersystemen en controles te implementeren om gevaren te herkennen en de risico's voor hun specifieke sector te beoordelen en te beheersen. Toeleveranciers dienen ook te zorgen voor drinkwater en adequate toiletten, branduitgangen en essentiële veiligheidsuitrusting voor brand, EHBO-pakketten en toegang tot noodhulpdiensten voor onder meer milieu-incidenten, bij brand en in medische noodsituaties.

9. Zij voeren hun activiteiten uit met zorg voor het milieu en leven alle geldende wetten en regels op milieugebied na.

Toeleveranciers dienen rekening te houden met de potentiële gevolgen van dagelijkse zakelijke beslissingen voor het milieu en te streven naar behoud van natuurlijke hulpbronnen, recycling, bronreductie en beperking van vervuiling, om op die manier bij te dragen aan schonere lucht en schoner water en om het storten van afval te reduceren.

10. Zij houden een correcte financiële administratie en documenten bij overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving en algemeen aanvaarde boekhoudkundige beginselen.

11. Zij leveren producten en diensten die voldoen aan de geldende normen op het gebied van kwaliteit en voedselveiligheid.

PepsiCo wil voor al haar merken veilige producten van hoge kwaliteit leveren. Wij verwachten van toeleveranciers die betrokken zijn bij enig aspect van de ontwikkeling, verwerking, verpakking of opslag van onze producten, dat zij:

- op de hoogte zijn van de productkwaliteitsnormen, het beleid, de specificaties en de procedures met betrekking tot de producten die op hun locatie worden geproduceerd, en dat zij hieraan voldoen
- goede fabricagepraktijken en testprotocollen hebben en uitvoeren
- voldoen aan alle geldende nationale, regionale en lokale wetten en regels op het gebied van voedselveiligheid
- problemen die de kwaliteit of de perceptie van het publiek van een PepsiCo-product negatief zouden kunnen beïnvloeden, onmiddellijk melden aan PepsiCo.

12. Zij ondersteunen de naleving van de leverancierscode door de implementatie van passende beheerprocessen en door mee te werken aan redelijke beoordelingsverzoeken van PepsiCo.

Om zaken te doen met PepsiCo dienen toeleveranciers contracten te sluiten en orders uit te voeren waarin naleving van de leverancierscode wordt gevraagd. PepsiCo mag, na voorafgaande kennisgeving en voor zover redelijk, audits uitvoeren om te controleren of de toeleverancier de leverancierscode naleeft.

13. Zij houden zich in hun omgang met PepsiCo-medewerkers aan het beleid van PepsiCo met betrekking tot geschenken en amusement en met betrekking tot belangenconflicten.

Het is toeleveranciers van PepsiCo verboden PepsiCo-medewerkers geschenken te geven of aan te bieden waarmee de zakelijke beslissingen van PepsiCo op ongeoorloofde wijze zouden kunnen worden beïnvloed of waarmee zij een oneerlijk voordeel zouden kunnen behalen.

14. Zij melden vermoedelijke schendingen van de code.

Werknemers of contractanten van een toeleverancier kunnen vermeende schendingen van deze code melden bij de "Speak Up"-hotline van PepsiCo op nummer 1-866-729-4888 in de Verenigde Staten of via speciale telefoonnummers in andere landen. Een lijst van internationale hotline-telefoonnummers is aan deze leverancierscode gehecht. Deze kan van tijd tot tijd worden bijgewerkt; de actuele lijst is te vinden op <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

De "Speak Up"-hotline is wereldwijd 24/7 bereikbaar. Het is ook mogelijk zaken te melden via de "Speak Up"-weblijn, op <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Alle meldingen, ongeacht of deze worden gedaan via de Speak up-telefoonlijn of via de weblijn, worden vertrouwelijk behandeld. Voor zover de wetgeving dit toestaat, is het ook mogelijk kwesties anoniem te melden.