



Cíl a rozsah

V PepsiCo věříme, že etické a odpovědné jednání není správné jen obecně, ale i pro naše podnikání. Firma PepsiCo vytvořila Kodex chování globálního dodavatele („Kodex dodavatele“), aby vyjasnila naše celková očekávání v oblastech podnikatelské bezúhonnosti, pracovních předpisů, zdraví a bezpečnosti a řízení ochrany životního prostředí. Kodex dodavatele PepsiCo doplňuje Globální kodex chování PepsiCo a další jím doporučené předpisy a standardy společnosti.

Dodavatelé, prodejci, konzultanti, zástupci a další poskytovatelé zboží a služeb, kteří podnikají se subjekty PepsiCo v celosvětovém měřítku, by měli dodržovat tento kodex.

Principy podnikatelského chování

PepsiCo od svých dodavatelů očekává, že budou podnikat odpovědně, bezúhonně, čestně a transparentně a dodržovat tyto principy:

1. **Znát a dodržovat všechny platné zákony a předpisy zemí, kde působí.**
2. **Čestně soutěžit o získání zakázek pro PepsiCo, bez podplácení, úplatků či dávání čehokoli hodnotného, co by jim zajistilo nevhodnou výhodu.**
PepsiCo se zavazuje podnikat v souladu se zákony a eticky v rámci systému volného podnikání. Korupční jednání se zákazníky, dodavateli, představiteli vlády nebo jinými třetími stranami je přísně zakázáno. „Korupce“ se obecně vztahuje k získání či snaze o získání osobní nebo podnikatelské výhody nevhodnými nebo nezákonnými prostředky.
3. **Podporovat zaměstnance a zajišťovat pracoviště bez diskriminace, obtěžování a jakékoli jiné formy zneužívání.**
Dodavatelé PepsiCo musí vytvořit pracovní prostředí, kde se budou zaměstnanci a obchodní partneři cítit ocenění a respektováni za svůj přínos. Obtěžování, včetně nežádoucího slovního, vizuálního, fyzického nebo jiného jednání jakéhokoli druhu, které vytváří zastrašující, nepřístojné či nepřátelské prostředí, nebude tolerováno. Rozhodnutí o zaměstnání musí být založeno na kvalifikaci, dovednostech, výkonu a zkušenostech.
4. **Jednat se zaměstnanci férově, včetně záležitostí týkajících se platů, pracovní doby a výhod.**
Dodavatelé PepsiCo musí dodržovat veškeré platné zákonné a regulační požadavky a obecně uplatňovat správné postupy vztahů se zaměstnanci. Pracovní doba, platy a výhody budou v souladu se zákony a standardy daného odvětví, včetně těch, které se týkají minimálních mezd, přesčasů, jiných prvků náhrad a zákonem stanovených výhod.
5. **Zakazovat veškeré formy nucených prací.**
Dodavatelé PepsiCo musí dodržovat a prosazovat základní lidská práva. Rozhodnutí o zaměstnání budou založena na volném výběru a nesmí se využívat nucená práce či práce vězňů, tělesné tresty nebo vyhrožování násilím ani žádné jiné formy tělesného, sexuálního, psychologického nebo slovního zneužívání jako metody disciplíny nebo kontroly.
6. **Zakazovat využívání dětské práce.**
Dodavatelé musí dodržovat minimální věk pro řádný výkon zaměstnání stanovený národními zákony nebo předpisy a řídit se příslušnými standardy Mezinárodní organizace práce (ILO). Dodavatelé nesmí v žádném případě dovolit dětem, aby vykonávaly práci, při níž by byly vystaveny přílišnému tělesnému riziku, které by mohlo nepříznivě ovlivnit tělesný, duševní nebo emoční vývoj či nevhodně narušovat jejich vzdělávací potřeby.
7. **Respektovat právo zaměstnanců na svobodu shromažďování a kolektivní vyjednávání v souladu s místními zákony.**
Dodavatelé PepsiCo musí v souladu s platnými zákony respektovat práva zaměstnanců na členství v asociacích a organizacích pracujících či jejich rozhodnutí do nich nevstoupit.



8. Zajistit zdravé a bezpečné pracovní podmínky.

Dodavatelé PepsiCo musí proaktivně řídit zdravotní a bezpečnostní rizika a zajistit beznehodové prostředí, v němž se předchází pracovním úrazům a nemocem z povolání. Dodavatelé musí zavést systémy řízení a kontroly, které identifikují nebezpečí a rovněž jsou schopny vyhodnotit a řídit rizika spojená s jejich konkrétním odvětvím. Dodavatelé musí také zajistit pitnou vodu a vhodné toalety, požární východy a nezbytné protipožární vybavení, sady první pomoci a přístup k pohotovostnímu zásahu, včetně požárního a lékařského a v situacích týkajících se ohrožení životního prostředí.

9. Obchodní činnosti vykonávat šetrně s ohledem na životní prostředí a dodržovat všechny platné zákony a předpisy o ochraně životního prostředí.

Možné dopady každodenních obchodních rozhodovacích procesů na životní prostředí by měly být zvažovány spolu s možnostmi úspory přírodních zdrojů, recyklací, omezením spotřeby přírodních zdrojů a znečištění v zájmu zajištění čistšího vzduchu a vody a snížení počtu skládek odpadu.

10. Vést řádné finanční a obchodní záznamy v souladu se všemi zákonnými požadavky a předpisy a schválenými účetními postupy.

11. Dodávat zboží a služby splňující příslušné kvalitativní a bezpečnostní normy.

Společnost PepsiCo se zavazuje vyrábět vysoce kvalitní a bezpečné výrobky. Tento závazek se týká všech našich značek. Dodavatelé, kteří se podílejí na jakékoli fázi vývoje, zpracování, balení nebo uskladnění našich výrobků musejí:

- Obeznámit se s normami, zásadami, parametry a postupy v souvislosti s kvalitou výrobků, které se vztahují na výrobky vyráběné v daném místě, a dodržovat je.
- Dodržovat veškeré výrobní postupy a zkušební protokoly.
- Dodržovat veškeré platné státní a místní potravinářské zákony a předpisy.
- Okamžitě hlásit společnosti PepsiCo problémy, které by mohly mít nepříznivý dopad na kvalitu nebo vnímání výrobků PepsiCo veřejností.

12. Podporovat dodržování kodexu dodavatelů zavedením příslušných procesů řízení a využitím přiměřených procesů hodnocení, které požaduje společnost PepsiCo.

Dodavatelé, kteří chtějí obchodovat se společností PepsiCo, musejí uzavřít smlouvy a plnit objednávky, které vyžadují dodržování kodexu dodavatelů. Po předchozím upozornění může společnost PepsiCo provést vhodné audity k ověření, zda dodavatelé dodržují kodex dodavatelů.

13. Dodržovat zásady PepsiCo ohledně dárek a reprezentace a střetu zájmů při jednání se zaměstnanci PepsiCo.

Dodavatelé PepsiCo mají zakázáno poskytovat či nabízet zaměstnancům PepsiCo dárky, které by mohly nevhodně ovlivnit podnikatelská rozhodnutí PepsiCo nebo získat nespravedlivou výhodu.

14. Hlásit podezření na porušení kodexu.

Zaměstnanci nebo smluvní partneři dodavatele by měli hlásit svá podezření na porušení tohoto kodexu na zvláštní horké lince PepsiCo na čísle 1-866-729-4888 ve Spojených státech nebo na vyhrazených telefonních linkách v jiných zemích. Seznam telefonních čísel mezinárodních horkých linek je součástí tohoto kodexu dodavatelů a může být čas od času aktualizován, jak bude uvedeno na <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

Zvláštní horká linka je k dispozici po celém světě 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Nahlášení lze také podat elektronicky na vyhrazené webové adrese <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Všechna hlášení budou zpracována jako důvěrná, ať byla podána prostřednictvím zvláštní horké linky nebo webové adresy. Můžete tak zůstat anonymní, povoluje-li to zákon.