



目的與範圍

百事公司認為，按照道德標準負責任地從事業務活動不僅是我們要做的正確之事，而且也是百事合作夥伴必須要做的正確之事。百事公司已經制定「全球供應商行為準則」（「**供應商準則**」），以闡明百事公司在商業信譽、勞動行為、員工健康與安全以及環境管理領域對全球供應商的期望與要求。百事公司的供應商準則旨在補充百事全球行為準則及其他相關政策與標準。

供應商、銷售商、承包商、諮詢公司、代理商以及其他與百事公司全球機構有業務往來的貨物與服務供應商均應遵守該準則。

商業行為準則

百事公司希望各供應商能夠做到負責任、誠信、誠實與業務透明，並遵守下列原則：

1. **保持對業務所在國全部適用法規的守法意識並嚴格遵守。**

2. **在百事的業務方面進行公平競爭，不得以行賄、回扣或贈與任何有價物品的手段取得不正當競爭優勢。**

在合法且合乎道德標準的前提下，百事公司在自由企業系統的範圍內專注於其本業。百事公司嚴格禁止與客戶、供應商、政府官員或其他第三方進行任何腐敗活動。通常，「腐敗」是指通過不正當或非法手段獲得或意圖獲得個人利益或公司優勢。

3. **鼓勵人力資源多元化，並為員工提供無歧視、騷擾及其他虐待形式的工作環境。**

百事公司供應商應為員工和商業夥伴創造出適當的工作環境，從而使其感受到所做貢獻能夠得到尊重和重視。任何形式的騷擾（包括可能導致恐嚇性、侵犯性或敵對性工作環境的令人不快的語言、視覺、肢體行為或其他任何行為）均應予以嚴格禁止。用人決策必須以人員的資質、技能、表現和經驗為基礎。

4. **在薪資、工作時間和福利方面公平對待員工。**

百事公司供應商應遵守所有適用法律與規章的要求，並應普遍實施良好員工關係規範。工作時間、薪資與福利（包括最低薪資、加班時間、薪資的其他構成要素以及法定福利）應符合相關法律要求與行業標準。

5. **禁止所有形式的強迫或強制勞動。**

百事公司供應商應保持並促進員工的基本人權。用人決策應以自由選擇為基礎；禁止任何強迫勞動或獄中勞役；不得採用體罰或暴力威脅方式或其他身體、性、心理或言語虐待方式作為維持紀律或控制的方法。



6. 禁止使用童工

供應商應遵守國家法律或法規所規定的最低就業年齡標準，並應遵守國際勞工組織（ILO）的相關標準。在任何情況下，供應商不得允許兒童從事可能會對其身體、精神或情感的發育造成風險或者擾亂其正常學業的工作。

7. 依據當地法律，尊重員工的自由結社與集體談判自由。

百事公司供應商應按照相關法律的要求，遵守員工加入或退出社團和勞工組織的權利。

8. 提供安全與健康的工作環境。

百事公司供應商應對健康與安全風險進行前瞻性管理，從而為員工提供能夠有效預防職業傷害與疾病的零事故工作環境。供應商必須採用相關管理系統與控制措施，以便有效識別危險，並對特定行業相關風險進行評估和控制。此外，供應商還應為員工提供飲用水和適當的休息室、安全出口和必要的消防設備、急救包與包含環境、防火與醫療方面的緊急應變措施。

9. 在從事業務活動的過程中注意環境保護，並且遵守所有適用的環境法規。

在日常業務決策流程中，對潛在環境影響與自然資源保護、回收利用、源頭削減和污染控制機會同時予以考慮，從而確保空氣與水質更潔淨，並降低垃圾掩埋量。

10. 按照所有適用的法律與規章要求以及公認的會計準則保存準確的財務賬簿和業務記錄。

11. 所提供的產品與服務應符合相關品質與食品的安全標準。

百事公司的全部品牌均致力於生產高品質與安全的產品。因此，參與百事產品開發、裝卸、包裝或貯存環節的供應商應：

- 瞭解並遵守適用於當地生產產品的品質標準、政策、規格與步驟
- 遵照和遵守良好生產規範與測試協定
- 遵守所有適用的國家、州與當地食品安全法規
- 一旦發現任何可能對百事產品的品質或公眾認知產生不良影響的事件，應立即向百事公司提報。

12. 通過建立適當的管理流程及配合百事公司所要求的合理評估流程的方式，遵守供應商準則。

供應商必須簽訂相關合同並執行要求遵守供應商準則的採購訂單之後才能與百事公司開展業務往來。百事公司可以在發出事前通知之後對供應商進行合理的審核，以證實供應商是否遵守供應商準則。

13. 在與百事員工往來時，應遵守百事公司關於禮品和招待以及利益衝突方面的政策。

百事公司的供應商不得提供或給予百事員工任何可能對公司的業務決策產生不當影響或以取得不公平優勢為目的的禮物。

14. 舉報疑似違反供應商準則的行為。

供應商的員工或承包商可以通過撥打百事公司的「檢舉」熱線（美國熱線電話是 1-866-729-4888；全球其他國家均設有專線電話）對任何違反供應商準則的行為進行舉報。國際熱線電話號碼表詳見供應商準則附文；上表將適時進行更新，詳細資訊可登錄網址 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 進行查詢。

「檢舉」熱線在全球各地全天 24 小時均可撥打。此外，您還可以登錄「檢舉」網站 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 進行舉報。所有電話或網路之舉報均受保密；在法律允許的情況下，您可以採用匿名方式進行舉報。