



## 目的与范围

百事公司认为，按照道德标准负责任地从事业务活动不仅是我们要做的正确之事，而且也是百事合作伙伴必须要做的正确之事。百事公司已经制定出“全球供应商行为准则”（**供应商准则**），以阐明百事公司在商业信誉、劳动行为、员工健康与安全以及环境管理领域对全球供应商的期望与要求。百事公司的《供应商行为准则》旨在补充《百事全球行为准则》及其他相关政策与标准。

供应商、销售商、承包商、咨询公司、代理人以及其他与百事公司全球各地机构存在业务合作关系的货物与服务供应商均应遵守该《准则》。

## 商业行为准则

百事公司希望各供应商的业务行为能够体现出责任感、诚信、诚实与透明的特征，并遵守下列原则：

**1. 保持对业务所在国全部适用法律法规的守法意识并严格予以遵守。**

**2. 在百事的业务方面进行公平竞争，而不得通过行贿、给予回扣或其他任何有价之物的手段取得不正当竞争优势。**

百事公司致力于在合法并且合乎道德标准的前提下在自由企业系统的范围内从事业务。百事公司严格禁止与客户、供应商、政府官员或其他第三方进行任何腐败活动。通常，“腐败”是指通过不正当或非法手段获得或意图获得个人利益或公司优势。

**3. 鼓励员工队伍多元化，并为员工提供不存在歧视、骚扰及其他虐待形式的工作环境。**

百事公司供应商应为员工和商业伙伴创造出适当的工作环境，从而使其感受到所做贡献能够得到尊重和重视。任何形式的骚扰（包括可能导致恐吓性、侵犯性或敌对工作环境的令人不快的语言、视觉、肢体行为或其他任何行为）均应予以严格禁止。用工决策必须以人员的资质、技能、表现和经验为基础。

**4. 公平对待员工（包括工资、工作时间和福利）**

百事公司供应商应遵守所有适用法律与规章的要求，并应普遍实施良好员工关系惯例。工作时间、工资与福利（包括最低工资、加班时间、薪资的其他构成要素以及法定福利）应符合相关法律要求与行业标准。

**5. 禁止任何形式的强迫或强制劳动。**

百事公司供应商应保持并促进员工的基本人权。用人决策应以自由选择为基础；禁止任何强迫劳动或狱中劳役；不得采用体罚或暴力威胁方式或其他身体、性、心理或言语虐待方式作为维持纪律或控制的方法。



## 6. 禁止使用童工

供应商应遵守国家法律或法规所规定的最低就业年龄标准，并应遵守国际劳工组织（ILO）的相关标准。在任何情况下，供应商不得允许儿童从事可能会对其身体、精神或情感的发育造成风险或者扰乱其正常学业的工作。

## 7. 依据当地法律，尊重员工的自由结社与劳资谈判自由

百事公司供应商应按照相关法律的要求，遵守员工加入或退出社团和工人组织的权利。

## 8. 提供安全与健康的工作环境。

百事公司供应商应对健康与安全风险进行前瞻性管理，从而为员工提供能够有效预防职业伤害与疾病的零事故工作环境。供应商必须采用相关管理系统与控制措施，从而能够有效识别危险，并对特定行业相关风险进行评估和控制。此外，供应商还应为员工提供饮用水和适当的休息室、安全出口和必要的消防设备、急救包与应急响应措施（包括环境、防火与医疗方面）。

## 9. 在从事业务活动的过程中注意环境保护，并且遵守所有适用的环境法律与法规。

在日常业务决策流程中，对潜在环境影响与自然资源保护、循环利用、源头削减和污染控制机会同时予以考虑，从而确保空气与水洁净程度并降低填埋垃圾量。

## 10. 按照所有适用的法律与规章的要求以及公认的会计惯例准则保存准确的财务账簿和业务记录。

## 11. 所提供的产品与服务应符合相关质量与食品安全标准。

百事公司的全部品牌均致力于生产高质量与安全的产品。因此，参与百事产品开发、装卸、包装或贮存环节的供应商应：

- 了解并遵守适用于当地生产产品的质量、政策、规格与程序
- 遵照和遵守良好生产规范与测试协定
- 遵守所有适用的国家、州与当地食品安全法律法规
- 一旦发现任何可能对百事产品的质量或公众认知产生不良影响的事件，应立即向百事公司汇报。

## 12. 通过建立适当的管理流程并在百事公司所要求的合理评估流程方面予以配合的方式，强化对《供应商准则》的遵守。

供应商必须签订相关合同并执行要求遵守《供应商准则》的采购订单之后才能与百事公司开展业务往来。百事公司可以在发出事前通知之后对供应商进行合理的审计，以核实供应商是否遵守《供应商准则》。

**13. 在与百事员工往来时，应遵守百事公司关于礼品和招待以及利益冲突方面的政策。**

百事公司的供应商不得向百事公司员工提供或给予任何可能对百事公司的业务决策产生不当影响或以取得不公平优势为目的的礼物。

**14. 对疑似违反《供应商准则》的行为进行举报。**

供应商的员工或承包商可以通过拨打百事公司的“畅言”热线（美国电话号码是 1-866-729-4888；全球其他国家均设有专线电话）对任何违反《供应商准则》的行为进行举报。“国际热线电话号码表”详见《供应商准则》附文；上表将适时进行更新，详细信息可登录网址 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 进行查询。

“畅言”热线在全球各地全天 24 小时均可拨打。此外，您还可以登录“畅言”网站 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 进行举报。所有上述举报（电话或网络方式）均将被予以保密；在法律允许的情况下，您可以采用匿名方式进行举报。