



Цел и обхват

Ние, служителите на PepsiCo вярваме, че да се постъпва етично и отговорно е не само правилно, но и е в полза на нашия бизнес. PepsiCo разработи Глобален кодекс за норми на поведение на доставчиците ("Кодекс на доставчиците") с цел разясняване на нашите глобални очаквания в области като почтеност в бизнеса, трудови практики, здраве и безопасност на служителите и управление на околната среда. Кодексът на доставчици на PepsiCo има за цел да допълни Глобалния кодекс за норми на поведение на PepsiCo и другите ведомствени политики и стандарти на компанията, споменати в него.

Доставчиците, продавачите, изпълнителите, консултантите, посредниците и другите фирми, предоставящи стоки и услуги на PepsiCo по целия свят са длъжни да спазват този Кодекс.

Принципи на бизнес поведение

PepsiCo очаква от своите доставчиците да водят търговската си дейност отговорно, честно, почтено и открито, и да се придържат към следните принципи:

1. **Да са запознати и да спазват всички приложими закони и разпоредби в страните, в които работят.**
2. **Да провеждат почтена конкуренция за търговски договори с PepsiCo, без да плащат подкупи или комисиони и без да дават предмети с материална стойност за осигуряване на предимство по непристоен начин.**
Компанията PepsiCo е твърдо решена да упражнява дейността си законно и етично, в рамките на свободна пазарна икономика. Забраняват се всякакви опорочени от корупция споразумения с клиенти, доставчици, държавни служители или други трети лица. "Корупция" най-общо се отнася до получаване или опит за получаване на лична облага или търговско предимство чрез неуместни или незаконни средства.
3. **Да насърчават наличието на разнообразна работна сила и да осигуряват работна среда без дискриминация, тормоз или каквато и да е друга форма на насилие.**
Доставчиците на PepsiCo трябва да създадат работна среда, където приносът на служителите и търговските партньори се оценява и уважава. Компанията няма да толерира какъвто и да е тормоз, включително и заплахи, обиди, жестове, физическо поведение или какъвто и да било друг тип поведение, което създава враждебна работна среда. Решенията за наемане на работа трябва да се вземат въз основа на квалификация, умения, резултати и опит.
4. **Да се отнасят справедливо към служителите, включително и по отношение на заплащането, работното време и социалните придобивки.**
Доставчиците на PepsiCo трябва да спазват всички приложими правни и нормативни изисквания и да прилагат установени практики на взаимоотношения със служителите. Работното време, заплащането и допълнителните придобивки трябва да съответстват на законите и стандартите в сектора, включително тези, които са свързани с минималната работна заплата, извънредния труд, другите начини на компенсация и законоустановените социални придобивки.
5. **Да забраняват всякакви форми на принудителен или задължителен труд.**
Доставчиците на PepsiCo трябва да спазват и спомагат за спазването на основните човешки права. Решенията за постъпване на работа трябва да се основават на свободен избор; не се разрешава принудителен труд или труд на затворници, нито използването на физическо наказание и или заплахи за насилие, унизителни обиди, както и други форми на физически, сексуален или психологически тормоз, като метод за въвеждане на дисциплина или контрол.
6. **Да забраняват използването на детски труд.**
Доставчиците трябва да се придържат към изискванията за минимална възраст за приемане на работа съгласно националните закони или разпоредби и да спазват приложимите стандарти на Международната организация на труда (ILO). Никой доставчик не трябва в никакъв случай да разрешава деца да извършват работа, излагаща ги на неоправдани физически рискове и увреждаща тяхното физическо, умствено или емоционално развитие или възпрепятстваща техните потребности от образование.
7. **Да уважават правото на сдружаване и колективни споразумения на служителите, в съответствие с местните закони.**
В съответствие с приложимото законодателство, доставчиците на PepsiCo трябва да уважават правата на служителите да се присъединяват или да се въздържат от присъединяване към сдружения и работнически организации.



8. Да осигуряват безопасни и здравословни условия на труд.

Доставчиците на PepsiCo трябва съдействат за предотвратяване на професионалните наранявания и заболявания чрез инициативи за контрол на опасностите за здравето и безопасността и злополуките. Те трябва да прилагат системи за управление и контрол, които да мога да откриват опасностите и оценяват и контролират риска от тях в конкретния сектор. Освен това, доставчиците трябва да осигуряват питейна вода и подходящи санитарни възли; противопожарни изходи и основно оборудване за пожарна безопасност; комплекти за спешна помощ и достъп до спешна помощ, включително и в случай на опасност за околната среда, пожар или травми.

9. Да проявяват загриженост за опазване на околната среда при извършване на своята търговска дейност, като спазват всички приложими закони и разпоредби в областта на опазването на околната среда.

При вземането на ежедневните решения относно бизнеса трябва да се имат предвид потенциалните екологични въздействия и възможностите за опазване на природните ресурси като рециклиране, намаляване на замърсяването от източника и контрол върху замърсяването, за да се осигури по-чист въздух и вода и да се намали количеството на изхвърлени отпадъци.

10. Да водят точна отчетност в счетоводните си книги и търговски регистри, в съответствие с всички приложими правни и нормативни разпоредби и общоприетите счетоводни практики.

11. Да доставят продукти и услуги, които отговарят на приложимите стандарти за качество и безопасност на хранителните продукти.

Ние, служителите на PepsiCo, сме твърдо решени всички произведени от нас марки продукти да бъдат висококачествени и безопасни. Всички доставчици, които разработват, опаковат, складираят или боравят с нашите продукти трябва:

- да познават и спазват стандартите, ведомствената политика, техническите характеристики и административния ред за гарантиране на качеството на произведените в тяхното предприятие продукти;
- да следят за промените в добрите производствени практики и протоколите за изпитване и да се придържат към тях;
- да спазват всички приложими федерални, щатски и местни закони и разпоредби за безопасност на хранителните продукти;
- незабавно да докладват на PepsiCo за проблеми, които могат да окажат отрицателно влияние на качеството или общественото възприемане на някой продукт на PepsiCo.

12. Да осигуряват съответствие с Кодекса на доставчиците чрез подходящи процеси на управление и да оказват съдействие с въвеждането на изискваните от PepsiCo обосновани процеси на оценка.

Доставчиците трябва да сключат договори за извършване на търговска дейност с PepsiCo и да подписват заявки за покупки, които ги задължават да спазват Кодекса на доставчиците. PepsiCo има право да проведе обоснована ревизия за проверка на спазването на Кодекса на доставчиците от даден доставчик, след като предварително уведоми доставчика за това.

13. Да съблюдават политиките на PepsiCo относно подаръците, развлеченията и конфликтите на интереси, когато работят със служителите на PepsiCo.

На доставчиците на PepsiCo е забранено да дават или предлагат подаръци на служителите на PepsiCo, които биха повлияли по неуместен начин на стопанските решения на PepsiCo или биха довели до получаване на нечестно предимство.

14. Да докладват за предполагаеми нарушения на Кодекса.

Служителите или изпълнителите на доставчика могат да докладват предполагаеми нарушения на настоящия Кодекс на горещата линия на PepsiCo "Speak Up" на 1-866-729-4888 в Съединените американски щати или на предназначените за целта телефонни линии в други страни по света. Списъкът на телефонните номера на горещите международни линии е приложен към Кодекса на доставчиците. Актуализирана версия на този списък се поддържа на адрес <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.



Горещата линия "Speak Up" е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата. Възможна е и комуникация по електронен път на адреса на уеб линията "Speak Up" <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Всички съобщения се запазват поверителни, независимо дали са изпратени чрез нашата телефонна или уеб линия "Speak Up", а Вие можете да запазите анонимността си, където това е разрешено от закона.