



Svrha i područje

Mi u kompaniji PepsiCo vjerujemo da etičko i odgovorno djelovanje nije samo ispravna stvar, već i ispravan način za naše poslovanje. PepsiCo je razvila Globalni kodeks ponašanja za dobavljače („Kodeks za dobavljače”) kako bi razjasnili naša globalna očekivanja u područjima poslovnog integriteta, radne prakse, zdravlja i sigurnosti i upravljanja zaštitom okoliša. Kodeks za dobavljače kompanije PepsiCo je namijenjen da upotpuni Globalni kodeks ponašanja i druga pravila i standarde kompanije koji su u njemu sadržani.

Očekuje se da dobavljači, isporučitelji, ugovarači, konsultanti, agenti i drugi dobavljači roba i usluga koji posluju s entitetima kompanije PepsiCo širom svijeta poštuju ovaj kodeks.

Principi poslovnog ponašanja

PepsiCo očekuje od svojih dobavljača da posluju odgovorno, s integritetom, pošteno i transparentno te da se drže sljedećih principa:

1. **Održavati informiranost i pridržavati se svih važećih zakona i propisa država u kojima posluju.**
2. **Pošteno se takmičiti za poslovanje s kompanijom PepsiCo, bez plaćanja mita, provizija ili bilo kakvih vrijednosti da bi se osigurala nepoštena prednost.**
Kompanija PepsiCo se obavezala da će poslovati etički i u skladu sa zakonom u okviru sistema slobodnog preduzetništva. Korumpirani sporazumi s kupcima, dobavljačima, predstavnicima vlasti ili trećim stranama su strogo zabranjeni. „Korupcija” se generalno odnosi na dobijanje ili pokušaj dobijanja lične koristi ili poslovne prednosti nezakonitim ili nepoštenim sredstvima.
3. **Poticati različitost radne snage i pružiti radnu sredinu bez diskriminacije, uznemiravanja ili bilo kakvih drugih oblika zlostavljanja.**
Dobavljači kompanije PepsiCo će stvoriti radnu sredinu u kojoj će se zaposlenici i poslovni partneri osjećati cijenjeni i poštovani za svoj doprinos. Uznemiravanje, uključujući i nepoželjno verbalno, vizualno, fizičko ili drugo ponašanje bilo koje vrste koje stvara zastrašujuće, uvredljivo ili neprijateljsko radno okruženje neće se tolerisati. Odluke o zapošljavanju moraju se zasnivati na kvalifikacijama, vještinama, učinku i iskustvu.
4. **Ponašati se prema zaposlenicima pošteno, uključujući i pošten odnos kad je riječ o platama, radnom vremenu i beneficijama.**
Dobavljači kompanije PepsiCo će se pridržavati svih važećih zakonskih i regulatornih zahtjeva i generalno će primjenjivati zdravu praksu odnosa sa zaposlenicima. Radno vrijeme, plate i beneficije biće u skladu sa zakonima i standardima u industriji, uključujući i one koje se odnose na minimalnu platu, prekovremeni rad, druge elemente kompenzacije i zakonski regulisane beneficije.
5. **Zabraniti sve oblike prisilnog ili obaveznog rada.**
Dobavljači kompanije PepsiCo poštovat će i promovisati osnovna ljudska prava. Odluke o zapošljavanju će se zasnivati na slobodi izbora i neće biti prisilnog ili kaznenog rada, fizičkog kažnjavanja ili prijetnji nasiljem, niti drugih oblika fizičkog, seksualnog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja kao metode za discipliniranje ili kontrolu.
6. **Zabraniti dječji rad.**
Dobavljači će se pridržavati minimalne starosne granice za zapošljavanje koja je definisana nacionalnim zakonom ili propisom i bit će u skladu s relevantnim standardima Međunarodne organizacije rada (ILO). Dobavljač ni u kojem slučaju neće dopustiti djeci da obavljaju posao koji ih izlaže pretjeranim fizičkim rizicima koji mogu naškoditi njihovom fizičkom, mentalnom ili emocionalnom razvoju ili nepropisno ometati njihove obrazovne potrebe.
7. **Poštovati prava zaposlenika na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje u skladu s lokalnim zakonima.**
U skladu s važećim zakonom, dobavljači kompanije PepsiCo poštovat će prava zaposlenika da pristupe ili se suzdrže od pristupanja udruženjima i radničkim organizacijama.



8. Omogućiti sigurne i zdrave uvjete rada.

Dobavljači kompanije PepsiCo će proaktivno upravljati zdravstvenim i sigurnosnim rizicima kako bi stvorili radnu sredinu bez incidenata te spriječili povrede na radu i profesionalne bolesti. Dobavljači moraju primijeniti sisteme upravljanja i kontrole koji identifikuju opasnosti i procijeniti i kontrolisati rizike vezane za njihovu specifičnu djelatnost. Također, dobavljači će obezbijediti pitku vodu i odgovarajuće WC-e, izlaze u slučaju požara i osnovnu opremu za zaštitu od požara, komplete za prvu pomoć i pristup za hitne intervencije, uključujući ekološke, vatrogasne i medicinske intervencije.

9. Izvršavati operacije brinući se o okolišu i pridržavati se svih važećih zakona i propisa vezanih za zaštitu okoliša.

Potencijalni uticaj koji procesi odlučivanja u svakodnevnom poslovanju mogu imati na okoliš trebao bi se razmotriti zajedno sa načinima očuvanja prirodnih resursa, recikliranjem, smanjenjem izvora zagađenja i kontrolom zagađenja kako bi se osigurali čišći vazduh i voda i smanjio otpad na deponijama.

10. Voditi precizne finansijske knjige i poslovnu dokumentaciju u skladu sa svim važećim zakonskim i regulatornim zahtjevima i prihvaćenom računovodstvenom praksom.

11. Isporučiti proizvode i usluge u skladu s važećim standardima o kvalitetu i sigurnosti hrane.

Kompanija PepsiCo se obavezala da će proizvoditi visokokvalitetne i sigurne proizvode u okviru svih svojih robnih marki. Od dobavljača koji su uključeni u bilo koji aspekt razvoja, rukovanja, pakovanja ili skladištenja naših proizvoda očekuje se da:

- Znaju i u skladu su sa standardima kvalitete proizvoda, pravilima, specifikacijama i postupcima koji se primjenjuju na proizvode proizvedene na vašoj lokaciji
- Prate i pridržavaju se dobre proizvodne prakse i protokola testiranja
- U skladu su sa svim federalnim, državnim i lokalnim zakonima i propisima o sigurnosti hrane
- Neizostavno prijave kompaniji PepsiCo probleme koji bi mogli negativno uticati na kvalitet ili javnu percepciju o proizvodu kompanije PepsiCo

12. Podržavati usklađenost s Kodeksom za dobavljače uspostavljanjem odgovarajućih upravljačkih procesa i saradnjom s razumnim procesima procjene koje zatraži kompanija PepsiCo.

Da bi poslovali sa kompanijom PepsiCo, dobavljači moraju ući u ugovorni odnos i izvršavati narudžbe koje nalažu usklađenost s Kodeksom za dobavljače. Uz prethodnu najavu, PepsiCo može obaviti opravdane revizije u svrhe verifikovanja usklađenosti dobavljača s Kodeksom za dobavljače.

13. Poštovati pravila kompanije PepsiCo vezana za poklone, zabavu i sukob interesa kad posluju sa zaposlenicima kompanije PepsiCo.

Dobavljačima kompanije PepsiCo zabranjeno je davati i nuditi poklone zaposlenicima kompanije PepsiCo što bi moglo neprikladno uticati na poslovne odluke kompanije PepsiCo ili na sticanje nepoštene prednosti.

14. Prijaviti sumnju na kršenje Kodeksa.

Zaposlenici ili ugovarači dobavljača mogu prijaviti sumnju na kršenje Kodeksa na otvorenu liniju kompanije PepsiCo „Speak Up” na 1-866-729-4888 u Sjedinjenim Državama ili na namjenskim telefonskim linijama u drugim zemljama širom svijeta. Spisak međunarodnih telefonskih brojeva otvorenih linija priložen je uz Kodeks za dobavljače i povremeno se ažurira što se može vidjeti na <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

Ovorena linija „Speak Up” dostupna je 24/7 širom svijeta. Možete komunicirati i elektronski putem „Speak Up” web linije na <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Sve prijave su povjerljive, bilo da su stigle našom Speak Up otvorenom telefonskom linijom ili web linijom i možete ostati anonimni gdje je to zakonom dozvoljeno.