



الغرض والنطاق

في شركة PepsiCo ، نؤمن بأن التصرف بأخلاقية ومسؤولية ليس هو الأمر الصائب الذي يجب أن نفعله فحسب، وإنما هو أيضاً الأمر الصائب الذي يجب أن نفعله من أجل عملنا. وقد قامت شركة PepsiCo بإعداد مدونة قواعد سلوك عالمية للموردين ("قواعد سلوك الموردين") لتوضيح توقعاتنا العالمية في مجالات نزاهة الأعمال، وممارسات العمل، وصحة الموظفين وسلامتهم، والإدارة البيئية. والهدف من قواعد سلوك الموردين الخاصة بشركة PepsiCo هو تكملة مدونة قواعد السلوك العالمية الخاصة بشركة PepsiCo ، والسياسات والمعايير الأخرى للشركة المشار إليها في هذه الوثيقة .

المتوقع أن يتبع هذه القواعد كل من الموردين والبائعين والمتعاقدين والمستشارين والوكلاء وموفري السلع والخدمات الآخرين الذين يزاولون الأعمال مع الكيانات التابعة لشركة PepsiCo في جميع أنحاء العالم.

مبادئ مزاولة الأعمال

تتوقع شركة PepsiCo من مورديها مزاولة الأعمال بطريقة تتسم بالمسؤولية والنزاهة والأمانة والشفافية، والتزامهم بالمبادئ التالية:

1. الحفاظ على التوعية والالتزام بكل القوانين واللوائح واجبة التطبيق بالدول التي يعمل بها الموردين.
2. التنافس بعدالة لصالح شركة PepsiCo ، بدون دفع رشوى أو عمولات خفية ودون إعطاء أي شيء ذي قيمة لضمان الحصول على ميزة غير مشروعة. تلتزم شركة PepsiCo بمزاولة الأعمال بطريقة قانونية وأخلاقية في إطار منظومة منشأة أعمال حرة. محظور تماماً القيام بأي ترتيبات تنطوي على الفساد مع العملاء أو الموردين أو الموظفين الحكوميين أو أي أطراف ثالثة أخرى. يشير مصطلح "الفساد" عموماً إلى الحصول، أو محاولة الحصول، على منفعة شخصية أو ميزة أعمال من خلال وسائل غير مشروعة أو غير قانونية.
3. التشجيع على تنوع القوة العاملة وتوفير مكان عمل خالٍ من التمييز أو المضايقات أو أي من أشكال الإساءة الأخرى. يجب على موردي PepsiCo توفير بيئة عمل يشعر فيها الموظفون وشركاء الأعمال بأهميتهم واحترامهم نظير المساهمات التي يقدمونها. ولن يتم التسامح مع المضايقات، بما فيها المضايقات الكلامية أو المرئية أو البدنية البغيضة أو أي سلوك آخر من أي نوع من شأنه التسبب في وجود بيئة عمل ترهيبية أو مهينة أو عدائية. ويجب اتخاذ قرارات التوظيف على أساس المؤهلات والمهارات والأداء والخبرة.
4. معاملة الموظفين بعدل، بما في ذلك ما يتعلق بالأجور وساعات العمل والمزايا . يجب على موردي PepsiCo الالتزام بكل المتطلبات القانونية والتنظيمية واجبة التطبيق، وسوف يقومون بوجه عام بتطبيق ممارسات علاقات الموظفين السليمة. وسوف تكون ساعات العمل والأجور والمزايا متسقة ومتماشية مع القوانين ومعايير الصناعة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالحد الأدنى للأجور وساعات العمل الإضافية وعناصر المكافآت الأخرى والمزايا التي يفرضها القانون.
5. حظر كافة أشكال العمل الجبري أو عمل السخرة. يجب أن يعمل موردي PepsiCo على دعم وتعزيز حقوق الإنسان الأساسية. وسوف تستند قرارات التوظيف إلى الاختيار الحر، ولا يجوز أن يكون هناك عمل بالإكراه أو في الحبس، كما أنه لا يجوز استخدام أي عقاب جسدي أو تهديدات بالعنف أو أي أشكال أخرى من الإيذاء الجسدي أو الجنسي أو النفسي أو الكلامي كطريقة للتأديب أو السيطرة.
6. حظر عمل الأطفال . يجب على الموردين الالتزام بالحد الأدنى لسن التوظيف المقرر في القانون الدولي أو التنظيمات الدولية، والالتزام بالمعايير ذات الصلة الصادرة عن منظمة العمل الدولية. ويجب ألا يسمح أي مورد بأي حال من الأحوال بقيام الأطفال بالأعمال التي تعرضهم لمخاطر جسدية مفرطة من شأنها الإضرار بالتطور الجسدي أو العقلي أو الانفعالي للأطفال أو التداخل بشكل غير سليم مع احتياجاتهم الدراسية .
7. احترام حق الموظفين في تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية، بما يتماشى مع القوانين المحلية. وفقاً للقانون واجب التطبيق، يجب على موردي PepsiCo احترام حق الموظفين في الانضمام إلى أو الامتناع عن الانضمام إلى الجمعيات ومنظمات العمل .



8. توفير ظروف عمل صحية وأمنة .

يجب على موردي PepsiCo إدارة مخاطر الصحة والسلامة بشكل استباقي لتوفير بيئة خالية من الحوادث تُمنع فيها كل الإصابات والأمراض المهنية. ويجب على الموردين تنفيذ أنظمة الإدارة والصوابط اللازمة لتحديد المخاطر وتقييم والتحكم في المخاطر المرتبطة بالصناعة الخاصة بهم. يجب على الموردين كذلك توفير مياه صالحة للشرب ومراحض كافية؛ ومخارج مخصصة في حالة الحريق والمعدات الأساسية للسلامة من الحرائق؛ وأدوات المساعدات الطارئة ومدخل لوصول فرق الاستجابة لحالات الطوارئ بما في ذلك الفرق البيئية وفرق الإطفاء والفرق الطبية .

9. تنفيذ العمليات مع العناية بالبيئة والالتزام بجميع القوانين واللوائح التنظيمية البيئية واجبة التطبيق.

ينبغي النظر بعين الاعتبار إلى الآثار البيئية المحتملة لعمليات اتخاذ قرارات الأعمال اليومية بجانب فرص الحفاظ على الموارد الطبيعية وإعادة التدوير وخفض المصادر والسيطرة على التلوث لضمان التمتع بهواء أنقى وماء أكثر نظافة وتقليل نفايات مدافن القمامة.

10. الاحتفاظ بدفاتر مالية وسجلات أعمال دقيقة طبقاً للمتطلبات القانونية والتنظيمية واجبة التطبيق والممارسات المحاسبية المقبولة.

11. توفير المنتجات والخدمات بما يتفق ومعايير الجودة وسلامة الأغذية واجبة التطبيق.

تلتزم PepsiCo بإنتاج منتجات آمنة وعالية الجودة في كل علاماتها التجارية. ويتوقع من الموردين المشاركين في أي من جوانب تطوير أو معالجة أو تعبئة أو تخزين منتجاتنا، القيام بالآتي:

- معرفة معايير جودة المنتجات والسياسات والمواصفات والإجراءات التي تطبق على المنتجات التي تنتج في موقعك والالتزام بكل ما سبق
- اتباع والالتزام بممارسات التصنيع الجيدة وبروتوكولات الاختبار السليمة
- الالتزام بكل القوانين والتنظيمات الفيدرالية وقوانين وتنظيمات الولايات والقوانين والتنظيمات المحلية واجبة التطبيق فيما يتعلق بسلامة الأغذية
- إبلاغ شركة PepsiCo على الفور بالمشكلات التي قد تؤثر تأثيراً سلبياً على الجودة أو الصورة العامة لمنتج PepsiCo

12. دعم الالتزام بقواعد سلوك الموردين عن طريق تصميم عمليات إدارية مناسبة والتعاون مع عمليات التقييم المعقولة المطلوبة من جانب شركة PepsiCo.

لمزاولة الأعمال مع شركة PepsiCo ، يجب على الموردين إبرام عقود وتنفيذ طلبات شراء تقضي الالتزام بقواعد سلوك الموردين. ومن خلال الإشعار المسبق، يجوز لشركة PepsiCo إجراء عمليات تدقيق ومراجعات معقولة للتحقق من التزام المورد بقواعد سلوك الموردين.

13. مراعاة سياسات PepsiCo فيما يتعلق بالهدايا والترفيه وتضارب المصالح عند التعامل مع موظفي شركة PepsiCo.

محظور على موردي PepsiCo تقديم أو عرض هدايا إلى موظفي PepsiCo من شأنها أن تؤثر بشكل غير ملائم على قرارات أعمال PepsiCo أو تؤدي إلى كسب ميزة غير عادلة وغير مشروعة.

14. الإبلاغ عن الانتهاكات والمخالفات المشتبه بها لقواعد السلوك.

يجوز للموظفين أو المتعاقدين التابعين للمورد الإبلاغ عن الانتهاكات والمخالفات المشتبه بها لقواعد السلوك هذه لدى الخط الساخن "تكلم" الخاص بشركة PepsiCo على الرقم 1-866-729-4888 في الولايات المتحدة أو على الأرقام الهاتفية المخصصة في البلدان الأخرى في جميع أنحاء العالم. ومرفق بقواعد سلوك الموردين هذه قائمة بأرقام الخط الساخن الدولية، ويمكن تحديثها من وقت لآخر حسبما ينعكس ذلك على الموقع

<http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

ويتوفر الخط الساخن "تكلم" في جميع أنحاء العالم بصفة دائمة 24 ساعة يومياً/7 أيام في الأسبوع. ويمكن إجراء الاتصالات إلكترونياً كذلك على عنوان خط الويب "تكلم" . <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> ويتم معاملة كل هذه الإبلاغات بسرية، سواء تم تقديمها عبر خط الهاتف أو خط الويب "تكلم"، ويمكنك البقاء مجهولاً دون الإفصاح عن هويتك حيثما يجيز القانون ذلك.